

## Critérios e Ponderações de Avaliação

### Técnico Diagnóstico e Terapêutica – área de Análises Clínicas e Saúde Pública ou Ciências Biomédicas e Laboratoriais

#### Serviço de Sangue e Medicina Transfusional

#### Processo nº 25/TDT/2019

##### 1. Comissão de Avaliação

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Serviço de Recursos Humanos- Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora); Inês Aguiar (Técnica Superior Estagiária) (suplente);
- Serviço de Sangue e Medicina Transfusional – Diana Sousa Mendes (Diretora de Serviço); Regina Ferreira (Técnica Coordenadora).

A lista de classificação final de candidatos carece de homologação do Conselho de Administração.

##### 2. Anúncio de Recrutamento

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE, por um período de 5 dias úteis a contar da data da publicação.

##### 3. Critérios de Pré-seleção de Candidaturas

Escolaridade ao nível da licenciatura em Análises Clínicas e Saúde Pública ou Ciências Biomédicas Laboratoriais;

##### 4. Método de Seleção

O método de seleção é a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de Seleção (ES).

##### 5. Avaliação Curricular (AC)

Para a Avaliação Curricular são considerados os seguintes critérios:

a) Habilitações Académicas (HA)	20 pontos
A1. Licenciatura na área	16 pontos
• Inferior a 13	12 pontos
• Entre 13 e 15	14 pontos
• Nota igual ou superior a 16	16 pontos
A2. Pós- Graduação na área	2 pontos

A3. Mestrado na área	2 pontos
<b>b) Experiência Profissional (EP)</b>	20 pontos
B1. Experiência profissional comprovada de trabalho em Análises Clínicas	8 pontos
• Igual ou Inferior a 4 anos	4 pontos
• Superior a 4 anos	8 pontos
B2. Experiência profissional comprovada de trabalho em Medicina Transfusional	12 pontos
• Igual ou Inferior a 4 anos	6 pontos
• Superior a 4 anos	12 pontos
<b>c) Competências Específicas (CE)</b>	20 pontos
C1. Prática laboratorial em contexto de urgência;	10 pontos
C2. Conhecimentos na área da medicina transfusional;	8 pontos
C3: Conhecimentos sobre Sistema de Gestão da Qualidade	2 pontos
<b>d) Formação Profissional (FP)</b>	20 pontos
D1. Estágios voluntários ou profissionais na área	
• No HFF,EPE	5 pontos
• Em outras Instituições Hospitalares	3 pontos
D2. Duração da formação	
• Inferior a 3 meses	7 Pontos
• Igual ou superior a 3 meses	7 pontos
D3. Participação em congressos e simpósios ou equivalentes na área da saúde	4 Pontos
• 1 Ponto por cada participação	
D4.Trabalho científico publicado autoria e/ou co-autoria	4 Pontos
• 1 Ponto por cada participação	

A pontuação do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{(HA \times 4) + (EP \times 8) + (CE \times 4) + (FP \times 4)}{20}$$

**6. Entrevista de Seleção (ES)/defesa pelo candidato do CV apresentado e valoração das competências de perfil**

- i) A ES será efetuada na 2ª fase do processo de avaliação, sendo entrevistados os candidatos que na Avaliação Curricular (AC) apresentem um total de 10,0 pontos.

- ii) A ES visa avaliar as competências para o desempenho da função, tendo a duração estimada de 20 minutos.
- iii) A ES tem a valoração máximo de 20 pontos, para os seguintes critérios de avaliação e pontuação:
- |  |          |
|--|----------|
| a) Apresentação  | 2 pontos |
| b) Comunicação, relação e comportamento                                | 6 pontos |
| c) Conhecimento da Instituição   | 4 pontos |
| d) Conhecimento das Técnicas laboratoriais na área de Imunohemoterapia | 8 pontos |

A pontuação da ES resulta da seguinte fórmula:

$$ES = \frac{(a \times 2) + (b \times 6) + (c \times 4) + (d \times 8)}{20}$$

#### 7. Classificação Final (CF)

A Classificação Final (CF) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 8) + (ES \times 12)}{20}$$

#### 8. Critérios de Eliminação

- i) Não verificação dos critérios de pré-seleção
- ii) Classificação Final (CF) inferior a 10,0 pontos.

#### 9. Critérios de Desempate

Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- a) Estágios profissionais ou curriculares realizados no HFF,EPE;
- b) Mais tempo de exercício profissional em Instituição Hospitalar, nas funções pretendidas;
- c) Conhecimentos específicos para a vaga a recrutar.

10. A Comissão de Avaliação reserva-se o direito de aceitar documentos comprovativos após a data de entrega curricular, se o entender.

#### 11. Publicação de Resultados

- a) As listas de classificação são publicadas no site do HFF,EPE para consulta dos candidatos.



PROF. DOUTOR FERNANDO FONSECA EPE  
HOSPITAL

b) Os candidatos dispõem de 5 dias, contados a partir da data da publicação dos resultados, para recorrer da sua classificação.

**12. Validade da Bolsa de Recrutamento**

A bolsa de recrutamento é válida por um período de 12 meses, após a publicação da lista de classificação de resultados de classificação final de candidatos.

Amadora, 02 de setembro de 2019

A Comissão de Avaliação

Diana Sousa Mendes

Regina Ferreira

Sofia Oliveira