

Critérios e Ponderações de Avaliação – Retificação

Técnico Diagnóstico e Terapêutica – área de Neurofisiologia

Unidade de Neurofisiologia e Sono, Serviço de Neurologia

Processo nº 29/TDT/2019

*Joana Saramago
Carvalho
14*

1. Comissão de Avaliação

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Unidade de Neurofisiologia e Sono/ Serviço de Neurologia – Presidente - Joana Carvalho (Técnica de Diagnóstico e Terapêutica 2ª classe); Vogal – Joana Saramago (Técnica de Diagnóstico e Terapêutica 2ª classe); Vogal - Antonio Martins (Assistente Graduado);
- Serviço de Recursos Humanos- Vogal - Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora);

A lista de classificação final de candidatos carece de homologação do Conselho de Administração.

2. Anúncio de Recrutamento

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE, por um período de 5 dias úteis a contar da data da publicação.

3. Critérios de Pré-seleção de Candidaturas

- Escolaridade ao nível da licenciatura em Neurofisiologia ou Fisiologia Clínica.
- *Título profissional emitido pela ordem competente;*

4. Método de Seleção

O método de seleção é a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de Seleção (ES).

5. Avaliação Curricular (AC)

Para a Avaliação Curricular são considerados os seguintes critérios:

a) Habilitações Académicas (HA)	20 pontos
A1. Licenciatura na área	20 pontos
• Nota igual ou inferior a 14	14 pontos
• Nota igual ou superior a 15	16 pontos
b) Experiência Profissional (EP)	20 pontos
B1. Experiência profissional comprovada de trabalho em contexto de atividade hospitalar público ou privado	12 pontos

Saraiva
14
Saraiva

- Inferior a 3 anos 10 pontos
- Igual ou superior a 3 anos 12 pontos
- B2. Experiência profissional comprovada de trabalho em contexto de actividade privada 8 pontos
 - Inferior a 3 anos 6 pontos
 - Igual ou superior a 3 anos 8 pontos
- c) Conhecimentos Específicos (CE) 20 pontos
 - C1. Conhecimentos de MCDT's na área de intervenção da Neurofisiologia (EEG's, EEG's 24H, PE) 10 pontos
 - C2. Conhecimentos em Estudos Poligráficos do Sono, adultos e pediátricos 5 pontos
 - C3. Conhecimentos em equipamentos médicos na área de intervenção da Neurofisiologia (XLtek, Siesta Compumedics, Alice G3); 5 pontos
- d) Formação Profissional (FP) 20 pontos
 - D2. Outros cursos de formação profissional de relevância na área com avaliação 14 pontos
 - Igual ou Inferior a 6 horas – acresce 0,5 pontos por curso até um máximo de 4 pontos
 - Superior a 6 horas e inferior a 35 horas – acresce 1 até um máximo de 4 pontos
 - Igual ou superior a 35 horas – acresce 2 ponto até um máximo de 6 pontos
 - D3. Participações em Jornadas, Congressos, etc 8 pontos
 - Inferior a 3 6 pontos
 - Superior ou igual a 3 8 pontos

A pontuação do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{(HA \times 6) + (FP \times 4) + (EP \times 4) + (CE \times 6)}{20}$$

6. Entrevista de Seleção (ES)

- i) A ES será efetuada na 2ª fase do processo de avaliação, sendo entrevistados os candidatos que na Avaliação Curricular (AC) apresentem um total de 10,0 pontos.
- ii) A ES visa avaliar as competências para o desempenho da função, tendo a duração estimada de 20 minutos.

Handwritten signature and initials:
MF
Fonseca
Fonseca

iii) A ES tem a valoração máximo de 20 pontos, para os seguintes critérios de avaliação e pontuação:

- | | |
|--|----------|
| a) Apresentação | 2 pontos |
| b) Comunicação, relação e comportamento | 8 pontos |
| c) Conhecimento da Instituição | 2 pontos |
| d) Conhecimento do enquadramento da função | 8 pontos |

A pontuação da ES resulta da seguinte formula:

$$ES = \frac{(a \times 2) + (b \times 8) + (c \times 2) + (d \times 8)}{20}$$

7. Classificação Final (CF)

i) A Classificação Final (CF) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 8) + (ES \times 12)}{20}$$

8. Critérios de Eliminação

- Não verificação dos critérios de pré-seleção
- Classificação Final (CF) inferior a 10,0 pontos.

9. Critérios de Desempate

Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- Mais tempo de exercício profissional em Instituição Hospitalar, publica ou privada, nas funções pretendidas;
- Conhecimentos específicos para a vaga a recrutar.

10. A Comissão de Avaliação reserva-se o direito de aceitar documentos comprovativos após a data de entrega curricular, se o entender.

11. Publicação de Resultados

- As listas de classificação são publicadas no site do HFF,EPE para consulta dos candidatos.
- Os candidatos dispõem de 5 dias, contados a partir da data da publicação dos resultados, para recorrer da sua classificação.

12. Validade da Bolsa de Recrutamento

A bolsa de recrutamento é válida por um período de 12 meses, após a publicação da lista de classificação de resultados de classificação final de candidatos.

Amadora, 17 de setembro de 2019

A Comissão de Avaliação


Joana Carvalho

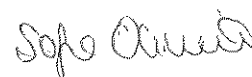
(Presidente)


Joana Sarmago

(Vogal)


António Martins

(Vogal)



Sofia Oliveira

(Vogal)