

Critérios e Ponderações de Avaliação

Técnico Superior de Saúde, área de Psicologia Clínica

Unidade de Psicologia - Departamento de Saúde Mental

Processo nº 38/TSS/2019

1. Comissão de Avaliação

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Departamento de Saúde Mental – Ana Paula Silva (Coordenadora da Unidade de Psicologia) ,Teresa Maia (Diretora do Departamento de Saúde Mental), Ana Catarina Pereira (Diretora do Serviço de Psiquiatria da Infância e da Adolescência);
- Serviço de Recursos Humanos- Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora);

A lista de classificação final de candidatos carece de homologação do Conselho de Administração.

2. Anúncio de Recrutamento

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE, por um período de 5 dias a contar da data da publicação.

3. Método de Seleção

O método de seleção resulta da aplicação da Avaliação Curricular (AC) e Entrevista de Seleção (ES).

4. Critérios de Pré-seleção de Candidaturas

- a) Licenciatura em Psicologia Clínica ou Psicologia Clínica e da Saúde ou Mestrado Integrado em Psicologia Clínica ou Psicologia Clínica e Saúde Mental (pós-bolonha);
- b) Serão excluídas todas as candidaturas que numa fase de Avaliação Curricular obtenham uma pontuação inferior a 10,0 pontos.

5. Avaliação Curricular (AC)

Para a Avaliação Curricular são considerados os seguintes critérios:

Formação Académica e Profissional	4,5 pontos
A1. Licenciatura em Psicologia Clínica ou Psicologia Clínica e da Saúde ou Mestrado Integrado em Psicologia Clínica ou Psicologia Clínica e Saúde Mental (pós-bolonha);	1 ponto
A2. Pós-Graduação, Mestrado ou Doutoramento na área	1 ponto
A3. Formação em Psicoterapia	1,5 ponto

A4. Especialidade Avançada

de et.

	1 ponto
b) Experiência Profissional (EP)	7 pontos
B1. Membro efetivo da Ordem dos Psicólogos Portugueses	1 ponto
B2. Experiência de Psicologia clínica com crianças e adolescentes	2 pontos
• 0,2 pontos por cada ano de experiência profissional até um máximo de 2 pontos	
B3. Exercício de atividade de Psicologia clínica em equipa terapêutica multidisciplinar na área da infância e juventude	1,5 ponto
B4. Experiência de intervenção comunitária como Psicólogo Clínico na área da infância e juventude	1,5 ponto
B5. Participação ativa em grupos de trabalho de interesse na área da infância e da adolescência	1 ponto
c) Formação Ministrada (FM)	3 pontos
C1. Atividades de Formação em ensino superior ou pós-graduado na área da psicologia clínica	1 ponto
C2. Atividades de formação em organismos certificados na área da psicologia clínica	1 ponto
C3. Ações de Formação na área da psicologia clínica	1 ponto
d) Atividade Científica (AC)	3,5 pontos
D1. Trabalhos publicados (artigos, capítulos de livro ou equiparados)	1,5 ponto
• 0,1 ponto por cada trabalho publicado (artigos, capítulos de livro ou equiparados) até um máximo de 1,5 pontos	
D2. Apresentação de trabalhos (conferências, posters, comunicações livres, workshops)	1 ponto
• 0,1 ponto por Apresentação de trabalhos (conferências, posters, comunicações livres, workshops) até um máximo de 1 ponto	
D3. Atividades de investigação relacionadas com a respetiva área profissional	1 ponto
e) Outros fatores de Valorização Profissional (VP)	2 pontos
• Ações humanitárias, Projetos de interesse social, Projetos de desenvolvimento na área da psicologia clínica	

A pontuação da Avaliação Curricular do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = (FAP \times 4,5) + (EP \times 7) + (FM \times 3) + (AC \times 3,5) + (VP \times 2)$$

6. Entrevista de Seleção (ES)

- a) A ES será efetuada na 2ª fase do processo de avaliação, sendo entrevistados os candidatos que na Avaliação Curricular (AC) apresentem classificação igual ou superior a 10,0 pontos.
- b) A ES visa avaliar as competências para o desempenho da função, tendo a duração estimada de 20 minutos.
- c) A ES tem a valoração máximo de 20 pontos, para os seguintes critérios de avaliação e pontuação:
- | | |
|---|----------|
| a) Apresentação | 2 pontos |
| b) Capacidade de Comunicação | 7 pontos |
| c) Relação e Comportamento | 7 pontos |
| d) Conhecimento da Instituição | 2 pontos |
| e) Conhecimento do enquadramento da profissão | 2 pontos |

A pontuação da Entrevista de Seleção resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$ES = (a \times 2) + (b \times 7) + (c \times 7) + (d \times 2) + (e \times 2)$$

7. Classificação Final (CF)

- a) A Classificação Final (CF) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 30\%) + (ES \times 70\%)}{}$$

8. Critérios de Eliminação

- a) Não verificação dos critérios de pré-seleção
- b) Classificação Final (CF) inferior a 10,0 pontos.

9. Critérios de Desempate

Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- a) Tempo de exercício profissional como Psicólogo Clínico na área da criança e do adolescente;
- b) Tempo de experiência em intervenção comunitária como Psicólogo Clínico na área da infância e juventude
Publicação de Resultados
- a) As listas de classificação são publicadas no site do HFF, EPE para consulta dos candidatos.
- b) Os candidatos dispõem de 5 dias, contados a partir da data da publicação dos resultados, para recorrer da sua classificação.
- c) A lista de Classificação Final tem a validade de 12 meses a contar da data da sua publicação.

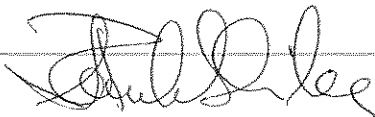
10. Validade da Bolsa de Recrutamento

A bolsa de recrutamento é válida por um período de 12 meses, após a publicação da lista de classificação final de resultados.

Amadora, 28 de novembro de 2019

A Comissão de Avaliação

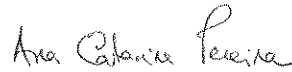
Ana Paula Silva



Teresa Maia



Ana Catarina Pereira



Sofia Oliveira

