

Critérios e Ponderações de Avaliação

Técnico Superior - Serviço de Tecnologias e Informação e Comunicação

Ref^a 07/TS/2020

1. Comissão de Avaliação

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Serviço de Recursos Humanos: Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora);
- Serviço de Tecnologias de Informação e Comunicação: Ana Nunes (Diretora de Serviço), Daniella Azevedo (Técnica Superior).

A lista de classificação final de candidatos carece de homologação do Conselho de Administração.

2. Anúncio de Recrutamento

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE e no site ITJobs, por um período de 10 dias a contar da data da publicação.

3. Método de Seleção

O método de seleção é a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de Seleção (ES) onde está incluída prova prática (PP).

4. Critérios de Pré-seleção de Candidaturas

- i) Licenciatura em Engenharia Informática, Biomédica, Informática de Gestão ou equivalente ou em área da saúde;
- ii) Serão excluídas todas as candidaturas que numa fase de pré-Avaliação Curricular obtenham uma pontuação inferior a 10,0 pontos.

5. Avaliação Curricular (AC)

Para a Avaliação Curricular são considerados os seguintes critérios:

a) Habilitações Académicas (HA)	20 pontos
A1. Licenciatura na área	16 pontos
• Nota igual ou inferior a 15 valores	14 pontos
• Nota igual ou superior a 16 valores	16 pontos
A2. Pós-Graduação na área	2 pontos
A3. Mestrado na área	2 pontos

b) Experiência Profissional (EP)	20 pontos
B1. Experiência profissional em funções de consultoria	6 pontos
• Inferior a 2 anos	4 pontos
• Igual ou superior a 2 anos	6 pontos
B2. Experiência profissional na utilização de SI hospitalar - não clínico	7 pontos
• Inferior a 2 anos	4 pontos
• Igual ou superior a 2 anos	7 pontos
B3. Experiência profissional na utilização de SI hospitalar - clínico	7 pontos
• Inferior a 2 anos	4 pontos
• Igual ou superior a 2 anos	7 pontos
c) Competências específicas (CE)	20 pontos
C1. Conhecimentos de Gestão de Projeto	6 pontos
C2. Tecnologia CERNER SOARIAN® Scheduling / OPENLink / SOARIAN® Clinicals	4 pontos
C3. HIS e ERP: Hosix / SAP	3 pontos
C4. Conhecimentos de SQL	3 pontos
C5. Ferramentas de Reporting para apoio a projetos de Gestão da Informação	4 pontos
d) Formação Profissional (FP)	
D1. Gestão de Projetos	20 pontos
• Inferior a 12 horas	4 pontos
• Igual ou superior a 12 horas	7,5 pontos
D2. Outros cursos de formação profissional de relevância na área com avaliação	
• Inferior a 12 horas – 0,5 pontos por cada curso até um máximo de 1 ponto	
• Superior a 12 horas e inferior a 35 horas – 1 ponto por cada curso até um máximo de 3 pontos	
• Superior a 35 horas – 1,5 ponto por cada curso até um máximo de 4,5 pontos	

A pontuação do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{(HA \times 3) + (EP \times 10) + (CE \times 2) + (FP \times 5)}{20}$$

6. Entrevista de Seleção (ES)

- i) Considerando a situação de Plano de Contingência pela COVID-19, e cumprindo o determinado pelas autoridades de saúde nacionais, no que ao risco/prevenção de contágio diz respeito, a entrevista de seleção é efetuada por vídeo conferência (aplicação Skype ou Zoom).
- ii) A ES será efetuada na 2ª fase do processo de avaliação, sendo entrevistados os candidatos que na Avaliação Curricular (AC) apresentem um total de 9,0 pontos.
- iii) A ES visa avaliar as competências para o desempenho da função, tendo a duração estimada de 20 minutos.
- iv) A ES tem a valoração máximo de 20 pontos, para os seguintes critérios de avaliação e pontuação:
 - a) Apresentação 2 pontos
 - b) Comunicação, relação e comportamento 6 pontos
 - c) Conhecimento da Instituição 4 pontos
 - d) Conhecimento da Função 8 pontos

A pontuação da ES resulta da seguinte fórmula:

$$ES = \frac{(a \times 2) + (b \times 6) + (c \times 4) + (d \times 8)}{20}$$

7. Classificação Final (CF)

- i) A Classificação Final (CF) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 8) + (ES \times 12)}{20}$$

8. Critérios de Eliminação

- i) Não verificação dos critérios de pré-seleção
- ii) Classificação Final (CF) inferior a 10,0 pontos.

9. Critérios de Desempate

Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- a) Estágios profissionais ou curriculares realizados no HFF, EPE;
- b) Mais tempo de exercício profissional, nas funções pretendidas ou similar;
- c) Conhecimentos específicos para a vaga a recrutar.

10. A Comissão de Avaliação reserva-se o direito de não aceitar documentos comprovativos após a data de receção de candidaturas.

11. Publicação de Resultados

a) As listas de classificação são publicadas no site do HFF,EPE para consulta dos candidatos.

b) Os candidatos dispõem de 5 dias, contados a partir da data da publicação dos resultados, para recorrer da sua classificação.

Amadora, 19 de maio de 2020

A Comissão de Avaliação

Ana Nunes

Daniella Azevedo

Sofia Oliveira

