



ANEXO II

PLANO DE AÇÃO

Plano para a Igualdade 2021

Hospital Prof. Doutor Fernando Fonseca, EPE
Serviço de Recursos Humanos



Objetivos	Medidas	Departamentos /Unidades envolvidas	Departamentos /Unidades envolvidas	Orçamento	Indicadores	Meta	Observações da empresa
Dimensão: Estratégia, Missão e Valores da Empresa							
Assegurar a implementação do Plano para a Igualdade, a sua monitorização, acompanhamento e sustentabilidade	Definição de objetivos estratégicos mensuráveis para a promoção da igualdade entre mulheres e homens	Direção de Recursos Humanos		Não envolve custos	Evolução de % de homens e mulheres; representatividade de mulheres/homens em cargos de gestão/direção; % homens/mulheres por grupo profissional; % homens/ mulheres por departamento/serviço; % de homens/ mulheres por habilitações literárias;	Incluir pelo menos dois indicadores em relatórios internos e externos até Dezembro de 2021.	Medida sugerida na Matriz de Autodiagnostico
	Criação de uma Comissão para a Igualdade entre mulheres e homens e formalização das respetivas competências	Conselho de Administração	Consultora para a Igualdade	Não envolve custos	Criação da Comissão para a Igualdade, definição de competências e regulamento, constituída por: Consultora para a Igualdade (Presidente), Medico, Enfermeiro, Assistente Social, TDT, Administrativo, Auxiliar.	Identificar elementos para constituir Comissão para a Igualdade até ao final do 1º trimestre de 2021,	Medida sugerida na Matriz de Autodiagnostico
Assumir publicamente (interna e externamente) o compromisso com a promoção da igualdade entre mulheres e homens	Divulgação do compromisso da empresa com a igualdade entre mulheres e homens, interna e externamente, no site e intranet do HFF	Serviço de Recursos Humanos/ Consultora para a Igualdade	Unidade de Comunicação e Informação	Não envolve custos	Divulgação do Plano para a Igualdade na intranet e site do HFF	Divulgação do Plano para a Igualdade na intranet e site do HFF até ao final do 1º Trimestre 2021	Medida sugerida na Matriz de Autodiagnostico
Reconhecer e integrar a igual visibilidade de mulheres e homens em todas as formas de linguagem, no plano interno e externo Contrariar a perpetuação de estereótipos de género e reforçar uma cultura de igualdade entre mulheres e homens	Adoção de linguagem inclusiva (verbal e não verbal) em todos os documentos e instrumentos de gestão e comunicação do HFF (ex.: relatórios, regulamentos, sítio da internet, intranet, comunicados, emails, imagens veiculadas)	Conselho de Administração/ Direção de Recursos Humanos	Todas os Serviços	Não envolve custos	Documentação e instrumentos de gestão com linguagem inclusiva (verbal e não verbal) e isenta de estereótipos de género,	Todos os documentos instrumentos de gestão identificados , com linguagem inclusiva (verbal e não verbal) e isenta de estereótipos de género, até ao final de 2021	Medida sugerida na Matriz de Autodiagnostico
	Adoção de linguagem inclusiva (verbal e não verbal) e isenta de estereótipos de género na publicidade e na promoção das atividades do HFF (Site, Intranet, folhetos de comunicação interna e externa)	Conselho de Administração/ Direção de Recursos Humanos	Unidade de Comunicação e Informação	Não envolve custos	Publicidade e atividades de promoção, internas ou externas, com linguagem inclusiva e isenta de estereótipos de género	Toda a publicidade e atividades de promoção, internas ou externas, com linguagem inclusiva e isenta de estereótipos de género, até ao final de 2021	Medida sugerida na Matriz de Autodiagnostico
Assegurar o respeito pelo princípio da igualdade entre mulheres e homens e não discriminação nas relações externas Promover e consolidar relações externas no âmbito da promoção da igualdade entre mulheres e homens	Criação e implementação de procedimento que permita assegurar que na relação estabelecida (ou a estabelecer) com partes interessadas, entidades/empresas parceiras, subcontratadas ou fornecedoras, as mesmas respeitam o princípio da igualdade e não discriminação entre mulheres e homens	Serviço de Compras e Logística	Serviço de Compras e Logística	Não envolve custos	Criar procedimento e monitorizar anualmente a sua implementação, verificando rácio de cadernos de encargos com inclusão de referencia ao princípio de igualdade vrs nr de cadernos de encargos totais elaborados	Todos os cadernos de encargos apresentados no ano de 2021 devem incluir a referencia ao princípio da igualdade	Medida sugerida na Matriz de Autodiagnostico
	Estabelecimento de relações de cooperação com entidades públicas e/ou organizações da sociedade civil que prosseguem o objetivo de promover a igualdade entre mulheres e homens	Conselho de Administração	Gabinete de Comunicação	Não envolve custos	Nr de protocolos totais estabelecidos anualmente	Estabelecer no mínimo um protocolo durante o ano de 2021	Medida sugerida na Matriz de Autodiagnostico
Dimensão: Conciliação da Vida Profissional com a Vida Familiar e Pessoal							
Promover a conciliação da vida profissional com a vida familiar e pessoal dos trabalhadores e das trabalhadoras	Disponibilização de equipamentos próprios ou celebração de protocolos com serviços de apoio para filhos e filhas (ou outras crianças a cargo) de trabalhadores e trabalhadoras	Serviço de Recursos Humanos	Unidade de Comunicação e Informação	Não envolve custos específicos	Nr e tipo de e protocolos /parcerias /acordos com serviços de apoio para filhos/as de trabalhadores/as. Rácio entre o número de trabalhadores/as com filhos/as que beneficiaram dos equipamentos disponibilizados e o total de trabalhadores e trabalhadoras com filhos/as.	Estabelecer dois protocolos /parcerias /acordos com serviços de apoio para filhos/as de trabalhadores/as, ano ano de 2021	Medida sugerida na Matriz de Autodiagnostico
	Divulgação dos recursos existentes na área geográfica do HFF que facilitem a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal (ex.: creches/serviço de amas, instituições para pessoas idosas)	Serviço de Recursos Humanos	Unidade de Comunicação e Informação	Não envolve custos específicos	Identificar e divulgar recursos existentes anualmente;	Divulgar anualmente os recursos existentes juntos dos trabalhadores/as	Medida sugerida na Matriz de Autodiagnostico
	Celebração de protocolos com serviços de proximidade (ex.: lavandaria, catering/ take away, pequenas reparações) geografica do HFF	Serviço de Recursos Humanos	Unidade de Comunicação e Informação	Não envolve custos específicos	Nr e tipo de protocolos com serviços de proximidade; Rácio entre o número de trabalhadores/as que beneficiaram dos serviços de proximidade disponibilizados e o total de trabalhadores/aspou ano;	Celebração de dois protocolos com serviços de proximidade (ex.: lavandaria, catering/ take away, pequenas reparações) geografica do HFF, durante o ano de 2021	Medida sugerida na Matriz de Autodiagnostico

Objetivos	Medidas	Departamentos /Unidades envolvidas	Departamentos/Unidades envolvidas	Orçamento	Indicadores	Meta	Observações da empresa
Dimensão: Igualdade no acesso a emprego							
Subdimensão: Anúncios, Seleção e Recrutamento							
Contribuir para um processo de seleção e recrutamento justo e objetivo para mulheres e homens	Constituição das equipas de seleção com representação equilibrada de mulheres e homens, sempre que possível, considerando as competências e funções atribuídas.	Serviço de Recursos Humanos	Serviço de Recursos Humanos/ Unidade de Recrutamento e Desenvolvimento de Recursos Humanos	Não envolve custos específicos	Percentagem de homens e de mulheres nas equipas de seleção, por cada processo de recrutamento.	Assegurar 20% de representação mínima de cada um dos sexos nas equipas de seleção, no ano de 2021, sempre que possível.	Medida sugerida na Matriz de Autodiagnostico
Garantir o princípio da igualdade e não discriminação no acesso ao emprego	Verificação de todos os anúncios de recrutamento de forma a garantir que não contém, direta ou indiretamente, qualquer restrição, especificação ou preferência baseada no sexo	Serviço de Recursos Humanos	Serviço de Recursos Humanos/ Unidade de Recrutamento e Desenvolvimento de Recursos Humanos	Não envolve custos	Anúncios de recrutamento, com referência à Política de Igualdade entre homens e mulheres.	Todos os anúncios de recrutamento devem incluir referência à política de igualdade entre homens e mulheres, durante o ano de 2021.	Medida obrigatória
Garantir o princípio da igualdade e não discriminação no acesso ao emprego	Atualização do procedimento de Recrutamento para assegurar que o HFF mantém durante cinco anos o registo dos processos de recrutamento efetuados, com a devida desagregação por sexo, de acordo com os elementos identificados no Código do Trabalho	Serviço de Recursos Humanos	Serviço de Recursos Humanos/ Unidade de Recrutamento e Desenvolvimento de Recursos Humanos	Não envolve custos	Atualizar procedimento existente; Manter registo dos processos de recrutamento, com a desagregação por sexo	Registo de todos os processos de recrutamento, com a desagregação por sexo até ao final de 2021.	Medida obrigatória
Dimensão: Dimensão: Formação Inicial e Contínua							
Promover uma cultura de igualdade entre mulheres e homens no local de trabalho, favorecendo práticas de gestão e de trabalho consonantes com a mesma	Integração de um módulo de formação sobre igualdade entre mulheres e homens no plano de formação anual, nomeadamente sobre: estereótipos de género; linguagem inclusiva; proteção na parentalidade; conciliação da vida profissional, familiar e pessoal; assédio moral e sexual no trabalho	Serviço de Recursos Humanos	Unidade de Formação e Ensino	Não envolve custos	Módulo de formação sobre igualdade entre mulheres e homens integrado no plano de formação anual.	Criar módulo de formação sobre igualdade entre mulheres e homens integrado no plano de formação de 2021	Medida sugerida na Matriz de Autodiagnostico
Dimensão: Igualdade nas Condições de Trabalho							
Subdimensão: Avaliação de desempenho							
Promover a transparência interna sobre o modelo de avaliação de desempenho	Divulgação na intranet do modelo de avaliação de desempenho, assegurando a transparência do mesmo junto de trabalhadores e trabalhadoras,	Serviço de Recursos Humanos	Unidade de Comunicação e Informação	Não envolve custos	Modelo de avaliação de desempenho divulgado na intranet.	Modelo de avaliação de desempenho divulgado na intranet, durante o 1º trimestre de 2021.	Medida sugerida na Matriz de Autodiagnostico
Subdimensão: Promoção/Progressão na carreira profissional							
Promover a igualdade entre mulheres e homens no domínio da progressão e desenvolvimento profissional	Criação e implementação de procedimento interno que permita assegurar que competências dos trabalhadores e das trabalhadoras (habilitações/escolares, formação profissional, competências adquiridas por via não formal e informal) são reconhecidas, pela empresa, de modo igual nos processos de promoção e progressão na carreira	Serviço de Recursos Humanos	Serviço de Recursos Humanos	Não envolve custos específicos	Procedimento que incluía referência à promoção da igualdade entre mulheres e homens no domínio da progressão, promoção e desenvolvimento profissional	Criar ou alterar procedimento interno por forma a incluir referência à promoção da igualdade entre mulheres e homens no domínio da progressão, promoção e desenvolvimento profissional, durante o ano de 2021	Medida sugerida na Matriz de Autodiagnostico
	Criação e implementação de procedimento interno que permita assegurar que a empresa proporciona de igual forma a homens e mulheres a participação em projetos que permitem o desenvolvimento de competências, assim como a assunção de responsabilidade de coordenação e gestão						Medida sugerida na Matriz de Autodiagnostico
	Criação e implementação de procedimento interno que permita assegurar que a empresa, quando nomeia um trabalhador ou uma trabalhadora para um cargo de chefia ou órgão de decisão, tem presente o princípio da igualdade e não discriminação em função do sexo						Medida sugerida na Matriz de Autodiagnostico
	Definição e implementação de procedimento que permita alcançar uma participação equilibrada de mulheres e de homens nos lugares de direção de primeira linha (ex.: Direções), lugares chefia de nível intermédio						Medida sugerida na Matriz de Autodiagnostico
	Criação e implementação de procedimento que assegure a igualdade de oportunidades no domínio da promoção e da progressão na carreira para profissões predominantemente femininas ou masculinas						Medida sugerida na Matriz de Autodiagnostico
Promover a igualdade entre mulheres e homens no desenvolvimento de carreiras	Estabelecimento de parcerias e protocolos com universidades e instituições similares de modo a facilitar a formação de pessoas do sexo sub-representado em áreas de gestão/ liderança/ tecnológicas (ou outras) que possam ser determinantes para a progressão profissional	Serviço de Recursos Humanos	Unidade de Formação e Ensino	Não envolve custos específicos	Nr de protocolos com instituições de ensino; Rácio de contrapartidas no âmbito de formação e os protocolos existentes com as instituições de ensino	Reavaliar contrapartidas no âmbito da formação pretendida com pelo menos duas instituições de ensino até ao final de 2021	Medida sugerida na Matriz de Autodiagnostico