

**PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO PARA DIRETOR DE SERVIÇO DE RECURSOS
HUMANOS DO HOSPITAL PROF. DOUTOR FERNANDO DA FONSECA E.P.E.**





Ata nº 1

Aos 19 dias de fevereiro do ano de dois mil e vinte e um, pelas 10h horas, reuniu-se no Conselho de Administração (CA) do Hospital Professor Doutor Fernando Fonseca, E.P.E. (HFF) a Comissão de Avaliação designada para o procedimento de recrutamento para o cargo de Diretor de Serviço de Recursos Humanos, aberto por deliberação do Conselho de Administração de 17 de fevereiro de 2021, composto pelos elementos que seguidamente se identificam:

Presidente: Dr^a. Joana Chêdas — Vogal Executiva do CA do HFF;

1.º Vogal efetivo: Dr^a Alexandra Ferreira — Vogal Executiva do CA do HFF;

2.º Vogal efetivo: Dr. Ana Maria Correia Lopes — Diretora do Serviço de Recursos Humanos da ARSLVT;

Ordem de Trabalhos:

1.º Ponto – Definição dos critérios e ponderação a utilizar na avaliação dos métodos de selecção;

2.º Ponto – Definição dos critérios de desempate em caso de igualdade de classificação final;

Deliberações pelos elementos do júri presentes:

1.º Ponto: Definição dos critérios e ponderação a utilizar na avaliação dos métodos de selecção

Na avaliação dos candidatos têm de ser considerados os itens especificados na grelha de avaliação que junto se anexa, incluindo a avaliação curricular e entrevista de selecção (prova prática). Delibera a comissão de avaliação que a pontuação curricular e

Be
A*

prova prática (entrevista) sejam ambas de 0 a 20 valores, com uma ponderação de 60% e 40% respetivamente.

A avaliação e classificação dos itens, será efetuada conforme grelha que se anexa e que é parte integrante da presente ata.

Os resultados serão atribuídos por unanimidade, ou, em situações em que tal não se verifique, pela média aritmética das classificações individuais atribuídas por cada um dos elementos da comissão de avaliação, arredondada até à centésima.

A classificação final dos candidatos será expressa de 0 a 20 valores, e resultará da média aritmética simples da classificação de cada critério e da sua ponderação, conforme a seguinte fórmula:

$$\text{Classificação Final} = \frac{0,60 \times \text{classificação AC} + 0,40 \times \text{classificação PP}}{0,60 + 0,40}$$

Em que:

AC = Avaliação Curricular

PP= Prova Prática (Entrevista)

2.º Ponto: Definição dos critérios de desempate em caso de igualdade de classificação final

Em caso de igualdade de classificação final, delibera o júri considerar os seguintes critérios de desempate, a aplicar pela ordem indicada:

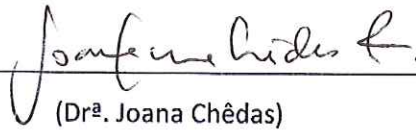
- a) nota da prova prática (entrevista);
- b) nota da avaliação curricular;

A Comissão de Avaliação deliberou ainda que a comunicação com os candidatos será efetuada por via electrónica, sendo enviado e-mail com comprovativo de entrega.

E nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião de que se lavrou a presente ata que, depois de lida e aprovada, vai ser assinada pelos membros da Comissão de Avaliação.

Amadora, 19 de fevereiro de 2021

O Presidente do Júri



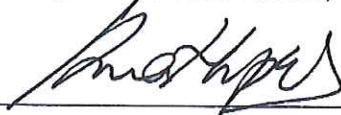
(Dr^ª. Joana Chêdas)

1.º Vogal Efetivo



(Dr^ª Alexandra Ferreira)

2.º Vogal Efetivo



(Dr^ª Ana Maria Correia Lopes)

Recrutamento para Diretor do Serviço de Recursos Humanos
Hospital Professor Doutor Fernando Fonseca, E.P.E.
Refª XX/DIR/2021

Grelha de avaliação

Pontuação curricular:

Experiência profissional como Técnico Superior em Serviços de Recursos Humanos (RH)	0,00	(1 a 13 valores)
) Experiência profissional enquanto Técnico Superior em RH em Unidade Hospitalar		(1,0 a 4,0 valores)
) Experiência profissional e conhecimentos na área do Planeamento e Gestão do Orçamento de Recursos Humanos		(0 a 3,0 valores)
) Conhecimento e experiência no sistema operativo RHV e SAG		(0 a 3,0 valores)
) Conhecimento de legislação laboral		(0 a 3,0 valores)
) Experiência, capacidade e aptidão para a gestão de equipas, serviços e organizações, nos últimos 5 anos	0,00	(0 a 5 valores)
) Desempenho de cargos de coordenação de equipas de RH		(0 a 3,0 valores)
) Participação em equipas ou projetos multidisciplinares		(0 a 1,0 valores)
) Participação ativa em grupos de trabalho extra hospitalares		(0 a 1,0 valores)
I) Formação Profissional ou Académica	0,00	(0 a 2 valores)
) Pos-graduações, Mestrados, Doutoramentos		(0 a 1,0 valores)
) Outras formações relevantes para a função		(0 a 1,0 valores)
Sub- Total	0,00	(0 a 20 valores)

Prova Prática:

Discussão do documento que exprima a visão do candidato sobre o desenvolvimento de um Serviço de Recursos Humanos em um estabelecimento hospitalar	ib-Total		(0 a 20 valores)
--	----------	--	------------------

Nota Final:

Ponderação 40% Pontuação Curricular
Ponderação 60% Prova Prática

Nota: 0,00 (0 a 20 valores)