

## Bolsa de Recrutamento de Enfermeiros – PROCESSO REF<sup>a</sup> 22/ENF/2019

### CrITÉrios de ClassificaçŁo de Candidatos

CrITÉrios de classificaçŁo de candidatos Ł bolsa de reserva de recrutamento de Enfermeiros, com vista ao preenchimento das necessidades que vierem a ocorrer no HFF para a categoria de Enfermeiro, da Carreira de Enfermagem.

#### 1. MÓtodo de seleçŁo

- a) AvaliaçŁo Curricular (AC)
- b) Entrevista Profissional de SeleçŁo (EPS)

#### 2. AvaliaçŁo Curricular (AC)

##### a) CrITÉrios de avaliaçŁo curricular:

##### a1) HabilitaçŁes Profissionais (HP)

- A1 - Nota de Curso de Licenciatura em Enfermagem ou Equivalente Legal, arredondado Ł unidade.

##### a2) Experiência Profissional (EP)

Entendida como o tempo de exercÍcio na profissŁo de Enfermeiro.

- B1 - PerÍodos de 3 meses contÍnuos e completos de tempo de serviçŁo em Unidades Hospitalares, pontuado em 4 pontos cada atÓ ao limite de 12 pontos;
- B2 - PerÍodo de pelo menos 3 meses contÍnuos e completos de tempo de serviçŁo em Unidades de Internamento da RNCCI, pontuado em 3 pontos;
- B3 - PerÍodo de 3 meses contÍnuos e completos de tempo de serviçŁo em Unidades de Cuidados de Saúde PrimÁrios, pontuado em 3 pontos;
- B4 - PerÍodo de pelo menos 3 meses contÍnuos e completos de tempo de serviçŁo em outras Unidades de prestaçŁo de cuidados de saúde, pontuado em 2 pontos.

##### a3) FormaçŁo Profissional (FP)

- C1 - Curso de Suporte BÁsico de Vida (SBV) certificado e vÁlido, pontuado em 2 pontos;

Restante formaçŁo profissional adquirida apÓs conclusŁo da licenciatura e de relevÂncia para a profissŁo de Enfermeiro.

- C2 - ParticipaçŁo em atividades de formaçŁo profissional, organizadas por entidades formativas com idoneidade, pontuadas em 4 pontos cada, atÓ ao limite de 8 pontos;
- C3 - ParticipaçŁo em jornadas, congressos, seminÁrios e simpÓsios, pontuado em 1 ponto cada, atÓ ao limite de 5 pontos;

**Bolsa de Recrutamento de Enfermeiros – PROCESSO REF<sup>a</sup> 22/ENF/2019**

Critérios de Classificação de Candidatos

— C4 - Pós-graduação na área da saúde, pontuado em 5 pontos.

**a4) Outros Elementos Relevantes (OER)**

- D1- Ensinos clínicos realizados no HFF, pontuado em 2 pontos cada até ao limite de 6 pontos;
- D2 - Ensino clínico de integração à vida profissional (último) realizado no HFF, pontuado em 4 pontos;
- D3 - Elaboração de CV de acordo com critérios de avaliação, pontuado até 10 pontos.

**b) A classificação da Avaliação Curricular (AC) será calculada pela seguinte fórmula:**

$$AC = \frac{(HP \times 10) + (EP \times 3) + (FP \times 3) + (OER \times 4)}{20}$$

**3. Entrevista Profissional de Seleção (EPS):**

a) A entrevista visa avaliar de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos ao perfil profissional desejado.

b) Os candidatos são avaliados nas seguintes vertentes:

- b1)** E1 - Técnica, pontuado em 4, 8, 12, 16 ou 20 pontos;
- b2)** E2 - Científica, pontuado em 4, 8, 12, 16 ou 20 pontos;
- b3)** E3 - Relacional, pontuado em 4, 8, 12, 16 ou 20 pontos;
- b4)** E4 - Apreciação Geral, pontuado em 4, 8, 12, 16 ou 20 pontos.

c) A classificação da Entrevista Profissional de Seleção (EPS) será calculada pela seguinte fórmula:

$$EPS = \frac{E1 + E2 + E3 + E4}{4}$$

d) A Classificação Final (CF) será calculada pela seguinte fórmula:


$$CF = \frac{(AC \times 10) + (EPS \times 10)}{20}$$

Amadora, 30 de Julho de 2019

A Comissão de Avaliação

  
Rui Santos

Enfermeiro Diretor

  
PROF. DR. FERNANDO FONSECA EPE  
H O S P I T A L  
DIREÇÃO DE ENFERMAGEM  
ENFERMEIRO DIRECTOR  
RUI SANTOS