

## Critérios e Ponderações de Avaliação

Processo nº 07/ADM/2019

### Assistentes Administrativos – Serviço de Gestão de Doentes

#### 1. Comissão de Avaliação

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Serviço de Recursos Humanos- Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora);
- Serviços de Gestão de Doentes – Dalila Estêvão (Chefia Administrativa); Paula Silva (Chefia Administrativa).

A lista de classificação final de candidatos carece de homologação do Conselho de Administração.

#### 2. Anúncio de Recrutamento

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE e no site Net Empregos, por um período de 5 dias a contar da data da publicação.

#### 3. Método de Seleção

O método de seleção é a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de Seleção (ES).

#### 4. Critérios de Pré-seleção de Candidaturas

- I) Escolaridade ao nível do 12º ano completo;
- ii) Serão excluídas todas as candidaturas que numa fase de pré Avaliação Curricular obtenham uma pontuação inferior a 10,0 pontos.

#### 5. Avaliação Curricular (AC)

Para a Avaliação Curricular são considerados os seguintes critérios:

##### a) Habilitações Académicas (HA)

A1. 12º ano completo ou superior 20 pontos

##### b) Experiência Profissional (EP)

B1. Experiência profissional administrativa comprovada na área hospitalar (público ou privado) 10 pontos

B2. Experiência profissional administrativa comprovada na área da saúde (centros de saúde, clínicas) 6 pontos

B2. Experiência profissional comprovada na área administrativa fora do contexto da saúde 4 pontos

c) Competências específicas (CE)

C1. Conhecimentos de HOSIX/RNU

C2. Conhecimentos de informática na ótica do utilizador

d) Formação Profissional (FP)

D1. Acções de formação na área com duração igual ou superior a 24 horas, relevantes para a área – 5 pontos por cada acção, num máximo de 10 pontos

A pontuação do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{(HA \times 2) + (EP \times 8) + (CE \times 6) + (FP \times 4)}{20}$$

6. Entrevista de Seleção (ES)

i) A ES será efetuada na 2ª fase do processo de avaliação, sendo entrevistados os candidatos que na Avaliação Curricular (AC) apresentem um total de 10,0 pontos.

ii) A ES visa avaliar as competências para o desempenho da função, tendo a duração estimada de 20 minutos.

iii) A ES tem a valoração máximo de 20,0 pontos, para os seguintes critérios de avaliação e pontuação:

- |   |           |
|---|-----------|
| a) Apresentação                               | 2 pontos  |
| b) Comunicação, relação e comportamento       | 10 pontos |
| c) Conhecimento da Instituição                | 4 pontos  |
| d) Conhecimento do enquadramento da profissão | 4 pontos  |

A pontuação da ES resulta da seguinte fórmula:

$$ES = \frac{(a \times 2) + (b \times 10) + (c \times 4) + (d \times 4)}{20}$$

7. Classificação Final (CF)

i) A Classificação Final (CF) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 6) + (ES \times 14)}{20}$$

8. Crítérios de Eliminação

- i) Não verificação dos critérios de pré-seleção
- ii) Classificação Final (CF) inferior a 10,0 pontos.

**9. Cr terios de Desempate**

Os cr terios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classifica o final, s o os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- a) Mais tempo de exerc cio profissional em Institui o Hospitalar, na  rea administrativa
- b) Conhecimentos espec ficos nos programas inform ticos em Hosix / RNU

10. A Comiss o de Avalia o reserva-se o direito de aceitar documentos comprovativos ap s a data de entrega curricular, se o entender.

**11. Publica o de Resultados**

- a) As listas de classifica o s o publicadas no site do HFF,EPE para consulta dos candidatos.
- b) Os candidatos disp em de 5 dias, contados a partir da data da publica o dos resultados, para recorrer da sua classifica o.
- c) A lista de Classifica o Final tem a validade de 12 meses a contar da data de publica o.

**12. Validade da Bolsa de Recrutamento**

A bolsa de recrutamento   v lida por um per odo de 12 meses, ap s a publica o da lista de classifica o de resultados de classifica o final de candidatos.

Amadora, 20 de Mar o de 2019

A Comiss o de  valia o

Dalila Est v o



Paula Silva



Sofia Oliveira

