

Critérios e Ponderações de Avaliação

Técnicos Diagnóstico e Terapêutica – área de Análises Clínicas e Saúde Pública

Serviço de Patologia Clínica

Processo nº 21/TDT/2019

1. Comissão de Avaliação

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Serviço de Recursos Humanos- Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora);
- Serviço de Patologia Clínica – Luísa Sancho (Diretora de Serviço); Isaura Freire (Técnica Coordenadora).

A lista de classificação final de candidatos carece de homologação do Conselho de Administração.

2. Anúncio de Recrutamento

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE, por um período de 5 dias úteis a contar da data da publicação.

3. Critérios de Pré-seleção de Candidaturas

- Escolaridade ao nível da licenciatura em Análises Clínicas e Saúde Pública ou Ciências Biomédicas Laboratoriais;

4. Método de Seleção

O método de seleção é a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de Seleção (ES).

5. Avaliação Curricular (AC)

Para a Avaliação Curricular são considerados os seguintes critérios:

a) Habilitações Académicas (HA)	20 pontos
A1. Curso Superior ao nível da licenciatura na área	17 pontos
• Nota inferior a 14	12 pontos
• Nota igual ou superior a 14	17 pontos
A2. Pós-Graduação na área	1 ponto
A3. Mestrado na área	2 pontos
b) Experiência Profissional (EP)	20 pontos
B1. Experiência profissional comprovada em colheitas de produtos biológicos	8 pontos

• Igual ou inferior a 3 anos	6 pontos
• Superior a 3 anos	8 pontos
B2. Experiência profissional comprovada de trabalho laboratorial	12 pontos
• Igual ou inferior a 3 anos	10 pontos
• Superior a 3 anos	12 pontos
c) Competências Específicas (CE)	20 pontos
C1. Conhecimentos sobre programa informático APPOLO	20 pontos
d) Formação Profissional (FP)	20 pontos
D1. Estágios Curriculares realizados no HFF,EPE	4 pontos
D2. Outros cursos de formação profissional de relevância na área com avaliação	13,5 pontos
• Inferior a 6 horas – acresce 1 ponto por curso até um máximo de 3 pontos	
• Igual ou superior a 6 horas e inferior a 35 horas – acresce 1,5 ponto até um máximo de 4,5 pontos	
• Igual ou superior a 35 horas – acresce 2 pontos até um máximo de 6 pontos	
D3. Participações em Jornadas, Congressos ou similares	2,5 pontos
• Inferior a 3	2 pontos
• Superior ou igual a 3	2,5 pontos

A pontuação do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{(HA \times 6) + (EP \times 10) + (CE \times 1) + (FP \times 3)}{20}$$

6. Entrevista de Seleção (ES)

- A ES será efetuada na 2ª fase do processo de avaliação, sendo entrevistados os candidatos que na Avaliação Curricular (AC) apresentem um total de 10,0 pontos.
- A ES visa avaliar as competências para o desempenho da função, tendo a duração estimada de 20 minutos.
- A ES tem a valoração máximo de 20 pontos, para os seguintes critérios de avaliação e pontuação:

a) Apresentação	2 pontos
b) Comunicação, relação e comportamento	4 pontos
c) Conhecimento da Instituição	7 pontos
d) Conhecimento do enquadramento da profissão	7 pontos

A pontuação da ES resulta da seguinte fórmula:

$$ES = \frac{(a \times 2) + (b \times 4) + (c \times 7) + (d \times 7)}{20}$$

7. Classificação Final (CF)

- A Classificação Final (CF) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 6) + (ES \times 14)}{20}$$

8. CrITÉrios de Eliminação

- Não verificação dos critérios de pré-seleção
- Classificação Final (CF) inferior a 10,0 pontos.

9. CrITÉrios de Desempate

Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

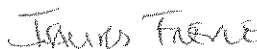
- a) Estágios profissionais ou curriculares realizados no HFF,EPE;
- b) Mais tempo de exercício profissional em trabalho laboratorial, nas funções pretendidas;
- c) Conhecimentos específicos para a vaga a recrutar.

Amadora, 25 de julho de 2019


A Comissão de Avaliação



Luisa Sancho



Isaura Freire



Sofia Oliveira