

## Critérios e Ponderações de Avaliação

### Técnicos Diagnóstico e Terapêutica – área de Fisioterapia

### Serviço de Medicina Física e Reabilitação

Processo nº 17/TDT/2019

#### 1. Comissão de Avaliação

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Serviço de Recursos Humanos: Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora);
- Serviço de Medicina Física e Reabilitação: Leonor Prates (Diretora de Serviço), Sérgio Caneira (Técnico Coordenador)

A lista de classificação final de candidatos carece de homologação do Conselho de Administração.

#### 2. Anúncio de Recrutamento

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE, por um período de 5 dias a contar da data da publicação.

#### 3. Método de Seleção

O método de seleção é a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de Seleção (ES).

#### 4. Critérios de Pré-seleção de Candidaturas

- i) Escolaridade ao nível do curso superior em Fisioterapia

#### 5. Avaliação Curricular (AC)

Para a Avaliação Curricular são considerados os seguintes critérios:

##### a) Habilitações Académicas (HA)

A1. Curso Superior em Fisioterapia	20 pontos
• Nota igual ou inferior a 14	16 pontos
• Nota igual ou superior a 15	20 pontos
A2. Pós- Graduação na área	não aplicável
A3. Mestrado na área	não aplicável

##### b) Experiência Profissional (EP)

B1. Experiência profissional comprovada de trabalho em contexto de internamento hospitalar	5 pontos
--	----------

- Inferior a 1 ano 4 pontos
  - Igual ou superior a 1 ano e inferior a 4 anos 4,5 pontos
  - Igual ou superior a 4 anos 5 pontos
- B2. Experiência profissional comprovada de trabalho em contexto de cuidados intensivos de adultos 6 pontos
- Inferior a 1 ano 5 pontos
  - Igual ou superior a 1 ano e inferior a 4 anos 5,5 pontos
  - Igual ou superior a 4 anos 6 pontos
- B3. Experiência profissional comprovada de trabalho em contexto de cuidados intensivos pediátricos 6 pontos
- Inferior a 1 ano 5 pontos
  - Igual ou superior a 1 ano e inferior a 4 anos 5,5 pontos
  - Igual ou superior a 4 anos 6 pontos
- B4. Experiência profissional comprovada de trabalho em outras unidades de saúde não hospitalar 3 pontos
- Inferior a 1 ano 2 pontos
  - Igual ou superior a 1 ano e inferior a 4 anos 2,5 pontos
  - Igual ou superior a 4 anos 3 pontos
- c) Competências Específicas (CE)
- C1. Conhecimentos sobre a área de fisioterapia respiratória 6 pontos
  - C2. Conhecimentos sobre a área de reabilitação neurológica 6 pontos
  - C3. Conhecimentos em fisioterapia em cuidados intensivos 6 pontos
  - C4. Conhecimentos informáticos na óptica do utilizador 2 pontos
- d) Formação Profissional (FP)
- D1. Estágios 12 pontos
  - Curriculares HFF 5 pontos
  - Profissionais HFF 7 pontos
  - D2. Outros cursos de formação profissional de relevância na área com avaliação 6 pontos
  - Inferior a 12 horas – acresce 0,5 pontos por curso até um máximo de 1 ponto

- Superior a 12 horas e inferior a 35 horas – acresce 1 até um máximo de 2 pontos
  - Igual ou superior a 35 horas – acresce 1,5 pontos até um máximo de 3 pontos
- C2. Participações em Jornadas, Congressos, etc 2 pontos
- Inferior a 2 1 pontos
  - Superior ou igual a 2 2 pontos

A pontuação do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{(IIA \times 2) + (FP \times 4) + (EP \times 7) + (CE \times 7)}{20}$$

#### 6. Entrevista de Seleção (ES)

- i) A ES será efetuada na 2ª fase do processo de avaliação, sendo entrevistados os quinze (15) candidatos com a melhor pontuação na Avaliação Curricular (AC).
- ii) A ES visa avaliar as competências para o desempenho da função, tendo a duração estimada de 20 minutos.
- iii) A ES tem a valoração máximo de 20 pontos, para os seguintes critérios de avaliação e pontuação:
  - a) Apresentação 2 pontos
  - b) Comunicação, relação e comportamento 6 pontos
  - c) Conhecimento da Instituição 6 pontos
  - d) Conhecimento do enquadramento da profissão 6 pontos

A pontuação da ES resulta da seguinte formula:

$$ES = \frac{(a \times 2) + (b \times 4) + (c \times 7) + (d \times 7)}{20}$$

#### 7. Classificação Final (CF)

- i) A Classificação Final (CF) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 6) + (ES \times 14)}{20}$$

#### 8. Critérios de Eliminação

- i) Não verificação dos critérios de pré-seleção
- ii) Classificação Final (CF) inferior a 10 pontos.

**9. Cr terios de Desempate**

Os cr terios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classifica o final, s o os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- I. Conhecimentos espec ficos para a vaga a recrutar.
- II. Mais tempo de exerc cio profissional em Institui o Hospitalar, nas fun es pretendidas;
- III. Est gios profissionais ou curriculares realizados no HFF,EPE.

**10.** A Comiss o de Avalia o reserva-se o direito de aceitar documentos comprovativos ap s a data de entrega curricular, se o entender.

**11. Publica o de Resultados**

- a) As listas de classifica o s o publicadas no site do HFF,EPE para consulta dos candidatos.
- b) Os candidatos disp em de 5 dias, contados a partir da data da publica o dos resultados, para recorrer da sua classifica o.

**12. Validade da Bolsa de Recrutamento**

A bolsa de recrutamento   v lida por um per odo de 12 meses, ap s a publica o da lista de classifica o de resultados de classifica o final de candidatos.

Amadora, 27 de junho de 2019

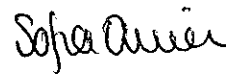
A Comiss o de Avalia o



Leonor Prates



S rgio Caneira



Sofia Oliveira