

Critérios e Ponderações de Avaliação

Técnicos Diagnóstico e Terapêutica – área de Ortóptica

Serviço Oftalmologia

Processo nº 24/TDT/2019

1. Comissão de Avaliação

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Serviço de Recursos Humanos- Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora);
- Serviço de Oftalmologia – Isabel Prieto (Diretora de Serviço); Olga Barroqueiro (Técnica Coordenadora).

A lista de classificação final de candidatos carece de homologação do Conselho de Administração.

2. Anúncio de Recrutamento

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE, por um período de 10 dias úteis a contar da data da publicação.

3. Critérios de Pré-seleção de Candidaturas

- i) Escolaridade ao nível da licenciatura na área;

4. Método de Seleção

O método de seleção é a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de Seleção (ES).

5. Avaliação Curricular (AC)

Para a Avaliação Curricular são considerados os seguintes critérios:

a) Habilitações Académicas (HA)

A1. Licenciatura na área	20 pontos
• Nota igual ou inferior a 15	14 pontos
• Nota igual ou superior a 16	16 pontos
A2. Pós- Graduação na área	2 pontos
A3. Mestrado na área	2 pontos

b) Experiência Profissional (EP)

B1. Experiência profissional comprovada de trabalho em contexto de actividade hospitalar	14 pontos
--	-----------

• Inferior a 3 anos	6 pontos
• Igual ou superior a 3 anos e inferior a 5 anos	12 pontos
• Igual ou superior a 5 anos	14 pontos
B2. Experiência profissional comprovada de trabalho em contexto de actividade privada	6 pontos
• Inferior a 3 anos	2 pontos
• Igual ou superior a 3 anos e inferior a 5 anos	4 pontos
• Igual ou superior a 5 anos	6 pontos
c) Conhecimentos Específicos (CE)	
C1. Conhecimentos de MCDT's de oftalmologia em contexto hospitalar	20 pontos
d) Formação Profissional (FP)	
D1. Estágios profissionais	8 pontos
• períodos de estagio iguais ou inferiores a 6 meses	2 pontos
• períodos de estagio superiores a 6 meses	6 pontos
D2. Outros cursos de formação profissional de relevância na área com avaliação	8 pontos
• Inferior a 12 horas – acresce 0,5 pontos por curso até um máximo de 2 pontos	
• Superior a 12 horas e inferior a 35 horas – acresce 1 até um máximo de 2 pontos	
• Igual ou superior a 35 horas – acresce 2 ponto até um máximo de 4 pontos	
C2. Participações em Jornadas, Congressos, etc	4 pontos
• Inferior a 2	3 pontos
• Superior ou igual a 2	4 pontos

A pontuação do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{(HA \times 4) + (FP \times 6) + (EP \times 8) + (CE \times 2)}{20}$$

6. Entrevista de Seleção (ES)

- i) A ES será efetuada na 2ª fase do processo de avaliação, sendo entrevistados os candidatos que na Avaliação Curricular (AC) apresentem um total de 10,0 pontos.
- ii) A ES visa avaliar as competências para o desempenho da função, tendo a duração estimada de 20 minutos.

iii) A ES tem a valoração máximo de 20 pontos, para os seguintes critérios de avaliação e pontuação:

- | | |
|---|----------|
| a) Apresentação | 2 pontos |
| b) Comunicação, relação e comportamento | 6 pontos |
| c) Conhecimento da Instituição | 6 pontos |
| d) Conhecimento do enquadramento da profissão | 6 pontos |

A pontuação da ES resulta da seguinte fórmula:

$$ES = \frac{(a \times 2) + (b \times 6) + (c \times 6) + (d \times 6)}{20}$$

7. Classificação Final (CF)

i) A Classificação Final (CF) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 8) + (ES \times 12)}{20}$$

8. Critérios de Eliminação

- Não verificação dos critérios de pré-seleção
- Classificação Final (CF) inferior a 10,0 pontos.

9. Critérios de Desempate

Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- Estágios profissionais ou curriculares realizados no HFF,EPE;
- Mais tempo de exercício profissional em Instituição Hospitalar, nas funções pretendidas;
- Conhecimentos específicos para a vaga a recrutar.

10. A Comissão de Avaliação reserva-se o direito de aceitar documentos comprovativos após a data de entrega curricular, se o entender.

11. Publicação de Resultados

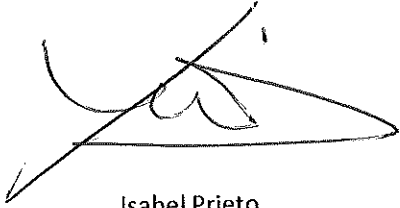
- As listas de classificação são publicadas no site do HFF,EPE para consulta dos candidatos.
- Os candidatos dispõem de 5 dias, contados a partir da data da publicação dos resultados, para recorrer da sua classificação.

12. Validade da Bolsa de Recrutamento

A bolsa de recrutamento é válida por um período de 12 meses, após a publicação da lista de classificação de resultados de classificação final de candidatos.

Amadora, 05 de agosto de 2019

A Comissão de Avaliação



Isabel Prieto



Olga Barroqueiro



Sofia Oliveira