

Jos  
de

## Critérios e Ponderações de Avaliação – Retificação

### Técnicos Diagnóstico e Terapêutica – área de Análises Clínicas e Saúde Pública

#### Serviço de Patologia Clínica

#### Processo nº 21/TDT/2019

#### 1. Comissão de Avaliação

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Serviço de Patologia Clínica – Presidente - Isaura Freire (Técnica de Diagnóstico e Terapêutica Coordenadora); Vogal - Carla Manaia (Técnica de Diagnóstico e Terapêutica 1ª classe); Vogal - Luísa Sancho (Diretora de Serviço);
- Serviço de Recursos Humanos- Vogal - Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora);

A lista de classificação final de candidatos carece de homologação do Conselho de Administração.

#### 2. Anúncio de Recrutamento

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE, por um período de 5 dias úteis a contar da data da publicação.

#### 3. Critérios de Pré-seleção de Candidaturas

- Escolaridade ao nível da licenciatura em Análises Clínicas e Saúde Pública ou Ciências Biomédicas Laboratoriais;
- *Título profissional emitido pela ordem competente;*

#### 4. Método de Seleção

O método de seleção é a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de Seleção (ES).

#### 5. Avaliação Curricular (AC)

Para a Avaliação Curricular são considerados os seguintes critérios:

a) Habilitações Académicas (HA)	20 pontos
A1. Curso Superior ao nível da licenciatura na área	17 pontos
• Nota inferior a 14	12 pontos
• Nota igual ou superior a 14	17 pontos
A2. Pós-Graduação na área	1 ponto
A3. Mestrado na área	2 pontos

10 ↓

<b>b) Experiência Profissional (EP)</b>	20 pontos
B1. Experiência profissional comprovada em colheitas de produtos biológicos	8 pontos
• Igual ou inferior a 3 anos	6 pontos
• Superior a 3 anos	8 pontos
B2. Experiência profissional comprovada de trabalho laboratorial	12 pontos
• Igual ou inferior a 3 anos	10 pontos
• Superior a 3 anos	12 pontos
<b>c) Competências Especificas (CE)</b>	20 pontos
C1. Conhecimentos sobre programa informático APPOLO	20 pontos
<b>d) Formação Profissional (FP)</b>	20 pontos
D1. Estágios Curriculares realizados no HFF,EPE	4 pontos
D2. Outros cursos de formação profissional de relevância na área com avaliação	13,5 pontos
• Inferior a 6 horas – acresce 1 ponto por curso até um máximo de 3 pontos	
• Igual ou superior a 6 horas e inferior a 35 horas – acresce 1,5 ponto até um máximo de 4,5 pontos	
• Igual ou superior a 35 horas – acresce 2 pontos até um máximo de 6 pontos	
D3. Participações em Jornadas, Congressos ou similares	2,5 pontos
• Inferior a 3	2 pontos
• Superior ou igual a 3	2,5 pontos

A pontuação do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{(HA \times 6) + (EP \times 10) + (CE \times 1) + (FP \times 3)}{20}$$

#### 6. Entrevista de Seleção (ES)

- A ES será efetuada na 2ª fase do processo de avaliação, sendo entrevistados os candidatos que na Avaliação Curricular (AC) apresentem um total de 10,0 pontos.
- A ES visa avaliar as competências para o desempenho da função, tendo a duração estimada de 20 minutos.
- A ES tem a valoração máximo de 20 pontos, para os seguintes critérios de avaliação e pontuação:

a) Apresentação	2 pontos
b) Comunicação, relação e comportamento	4 pontos

c) Conhecimento da Instituição

7 pontos

d) Conhecimento do enquadramento da profissão

7 pontos

A pontuação da ES resulta da seguinte fórmula:

$$ES = \frac{(a \times 2) + (b \times 4) + (c \times 7) + (d \times 7)}{20}$$

#### 7. Classificação Final (CF)

- A Classificação Final (CF) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 6) + (ES \times 14)}{20}$$

#### 8. CrITÉrios de Eliminação

- Não verificação dos critérios de pré-seleção
- Classificação Final (CF) inferior a 10,0 pontos.

#### 9. CrITÉrios de Desempate

Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- a) Estágios profissionais ou curriculares realizados no HFF,EPE;
- b) Mais tempo de exercício profissional em trabalho laboratorial, nas funções pretendidas;
- c) Conhecimentos específicos para a vaga a recrutar.

#### 10. Publicação de Resultados


- a) As listas de classificação são publicadas no site do HFF,EPE para consulta dos candidatos.
- b) Os candidatos dispõem de 5 dias, contados a partir da data da publicação dos resultados, para recorrer da sua classificação.

#### 11. Validade da Bolsa de Recrutamento

A bolsa de recrutamento é válida por um período de 12 meses, após a publicação da lista de classificação de resultados de classificação final de candidatos.

Amadora, 13 de setembro de 2019

A Comissão de Avaliação



Isaura Freire

(Presidente)



Luisa Sancho

(Vogal)

Carla Manaia

(Vogal)



Sofia Oliveira

(Vogal)