

Critérios e Ponderações de Avaliação – Retificação

Técnicos de Diagnóstico e Terapêutica de Radiologia- Serviço Imagiologia

Processo nº 20/TDT/2019

1. Comissão de Avaliação

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Serviços de Imagiologia - área de Radiologia – Presidente - Didia Oliveira (Técnica Diagnóstico e Terapêutica Coordenadora); Vogal - Luis Fábio Olival (Técnico Diagnóstico e Terapêutica 1ª classe); Vogal – Ana Nunes (Técnica Diagnóstico e Terapêutica 1ª classe).
- Serviço de Recursos Humanos- Vogal - Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora);

A lista de classificação final de candidatos carece de homologação do Conselho de Administração.

2. Anúncio de Recrutamento

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE, por um período de 5 dias a contar da data da publicação.

3. Método de Seleção

O método de seleção é a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de Seleção (ES).

4. Critérios de Pré-seleção de Candidaturas

- Escolaridade ao nível da licenciatura na área;
- *Título profissional emitido pela ordem competente;*

5. Avaliação Curricular (AC)

Para a Avaliação Curricular são considerados os seguintes critérios:

a) Habilitações Académicas (HA)	20 pontos
A1. Licenciatura na área	20 pontos
• Nota igual ou inferior a 14	18 pontos
• Nota igual ou superior a 15	20 pontos
A2. Pós- Graduação na área	não aplicável
A3. Mestrado na área	não aplicável
b) Experiência Profissional (EP)	20 pontos
B1. Experiência profissional comprovada na área de Tomografia Computorizada	6 pontos

• Inferior a 1 ano	4 pontos
• Igual ou superior a 1 ano e inferior a 4 anos	5 pontos
• Igual ou superior a 4 anos	6 pontos
B2. Experiência profissional comprovada de trabalho em qualquer unidade de saúde	7 pontos
• Inferior a 1 ano	4 pontos
• Igual ou superior a 1 ano e inferior a 4 anos	5 pontos
• Igual ou superior a 4 anos	7 pontos
B3. Experiência profissional preferencial com sistemas de radiologia digital (CR e DR)	7 pontos
c) Competências Específicas (CE)	20 pontos
C1. Conhecimentos sobre tecnologias de informação aplicadas à Imagiologia	9 pontos
C2. Conhecimentos sobre protecção e segurança radiológica e gestão de risco clínico e não clínico	8 pontos
C3. Conhecimentos informáticos na óptica do utilizador	3 pontos
d) Formação Profissional (FP)	20 pontos
D1. Estágios profissionais	8 pontos
• períodos de estágio iguais ou inferiores a 6 meses	3 pontos
• períodos de estágio superiores a 6 meses	5 pontos
D2. Outros cursos de formação profissional de relevância na área com avaliação	8 pontos
• Inferior a 12 horas – acresce 0,5 pontos por curso até um máximo de 2 pontos	
• Superior a 12 horas e inferior a 35 horas – acresce 1 até um máximo de 2 pontos	
• Igual ou superior a 35 horas – acresce 2 ponto até um máximo de 4 pontos	
C2. Participações em Jornadas, Congressos, etc	4 pontos
• Inferior ou igual a 2	2 pontos
• Superior a 2	4 pontos

A pontuação do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{(HA \times 4) + (FP \times 6) + (EP \times 4) + (CE \times 6)}{20}$$

[Handwritten signature]

6. Entrevista de Seleção (ES)

- i) A ES será efetuada na 2ª fase do processo de avaliação, sendo entrevistados os candidatos que na Avaliação Curricular (AC) apresentem um total de 10,0 pontos.
- ii) A ES visa avaliar as competências para o desempenho da função, tendo a duração estimada de 20 minutos.
- iii) A ES tem a valoração máximo de 20 pontos, para os seguintes critérios de avaliação e pontuação:
 - a) Apresentação 2 pontos
 - b) Comunicação, relação e comportamento 6 pontos
 - c) Conhecimento da Instituição 6 pontos
 - d) Conhecimento do enquadramento da profissão 6 pontos

A pontuação da ES resulta da seguinte fórmula:

$$ES = \frac{(a \times 2) + (b \times 6) + (c \times 6) + (d \times 6)}{20}$$

7. Classificação Final (CF)

- i) A Classificação Final (CF) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 8) + (ES \times 12)}{20}$$

8. Critérios de Eliminação

- i) Não verificação dos critérios de pré-seleção
- ii) Classificação Final (CF) inferior a 10,0 pontos.

9. Critérios de Desempate

Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- a) Estágios profissionais ou curriculares realizados no HFF,EPE;
- b) Mais tempo de exercício profissional em Instituição Hospitalar, nas funções pretendidas;
- c) Conhecimentos específicos para a vaga a recrutar.

10. A Comissão de Avaliação reserva-se o direito de aceitar documentos comprovativos após a data de entrega curricular, se o entender.

11. Publicação de Resultados

- a) As listas de classificação são publicadas no site do HFF,EPE para consulta dos candidatos.
- b) Os candidatos dispõem de 5 dias, contados a partir da data da publicação dos resultados, para recorrer da sua classificação.

12. Validade da Bolsa de Recrutamento

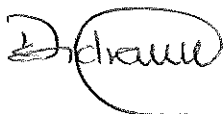
A bolsa de recrutamento é válida por um período de 12 meses, após a publicação da lista de classificação de resultados de classificação final de candidatos.

Amadora, 17 de setembro de 2019

A Comissão de Avaliação

Dídia Oliveira

(Presidente)



Ana Nunes

(Vogal)



Luís Fábio Olival

(Vogal)



Sofia Oliveira

(Vogal)

