

**Critérios e Ponderações de Avaliação**  
**Técnico Superior para o Serviço de Logística e Compras**  
**Processo nº 30/TS/2019**

**1. Comissão de Avaliação**

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Serviço de Recursos Humanos: Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora);
- Serviço de Logística e Compras: Ana Lucia Amaral (Diretora de Serviço), Pedro Louro (Coordenador)

A lista de classificação final de candidatos carece de homologação do Conselho de Administração.

**2. Anúncio de Recrutamento**

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE, por um período de 5 dias a contar da data da publicação.

**3. Método de Seleção**

O método de seleção é a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de Seleção (ES).

**4. Critérios de Pré-seleção de Candidaturas**

- i) Escolaridade ao nível da licenciatura em Gestão, Economia ou Direito;
- ii) Serão excluídas todas as candidaturas que numa fase de Avaliação Curricular obtenham uma pontuação inferior a 10,0 pontos.

**5. Avaliação Curricular (AC)**

Para a Avaliação Curricular são considerados os seguintes critérios:

<b>a) Habilitações Académicas (HA)</b>	<b>20 pontos</b>
A1. Licenciatura em Gestão, Economia ou Direito	20 pontos
• Nota igual ou inferior a 13	12 pontos
• Nota igual ou superior a 14	20 pontos
<b>b) Experiência Profissional (EP)</b>	<b>20 pontos</b>
B1. Experiência em compras públicas, na área hospitalar, superior a 2 anos	20 pontos
B2. Experiência em compras públicas, na área hospitalar, especificamente dispositivos médicos, superior a 2 anos	20 pontos

- B3. Experiência em logística, na área hospitalar, superior a 2 anos 15 pontos
- c) Competências Específicas (CE) 20 pontos
- C1. Conhecimentos específicos em contratação pública 10 pontos
- C2. Conhecimentos em SAP MM (SAP Logística) 6 pontos
- C3. Conhecimentos em gestão de stocks 4 pontos
- d) Formação Profissional (FP) 20 pontos
- D1. Estágios profissionais 10 pontos
- D1. Acções de formação, com duração igual ou superior a 6 horas, relevantes na área - 5 pontos por cada acção, num máximo de 20 pontos

A pontuação do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{(HA \times 8) + (FP \times 2) + (EP \times 5) + (CE \times 5)}{20}$$

#### 6. Entrevista de Seleção (ES)

- i) A ES será efetuada na 2ª fase do processo de avaliação, sendo entrevistados os candidatos que na Avaliação Curricular (AC) apresentem um total de 10,0 pontos.
- ii) A ES visa avaliar as competências para o desempenho da função, tendo a duração estimada de 20 minutos.
- iii) A ES tem a valoração máximo de 20 pontos, para os seguintes critérios de avaliação e pontuação:
- a) Apresentação 2 pontos
- b) Comunicação, relação e comportamento 6 pontos
- c) Conhecimento da Instituição 5 pontos
- d) Conhecimento do enquadramento da profissão 5 pontos

A pontuação da ES resulta da seguinte formula:

$$ES = \frac{(a \times 2) + (b \times 6) + (c \times 5) + (d \times 5)}{20}$$

#### 7. Classificação Final (CF)

- i) A Classificação Final (CF) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 6) + (ES \times 14)}{20}$$

8. Cr terios de Elimina o

- i) N o verifica o dos cr terios de pr -sele o
- ii) Classifica o Final (CF) inferior a 10,0 pontos.

9. Cr terios de Desempate

Os cr terios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classifica o final, s o os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- a) Est gios profissionais ou curriculares realizados no HFF, EPE;
- b) Mais tempo de exerc cio profissional em Institui o Hospitalar;
- c) Conhecimentos espec ficos para a vaga a recrutar.

10. A Comiss o de Avalia o reserva-se o direito de aceitar documentos comprovativos ap s a data de entrega curricular, se o entender.

11. Publica o de Resultados

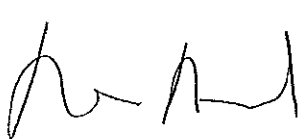
- a) As listas de classifica o s o publicadas no site do HFF,EPE para consulta dos candidatos.
- b) Os candidatos disp em de 5 dias, contados a partir da data da publica o dos resultados, para recorrer da sua classifica o.

12. Validade da Bolsa de Recrutamento

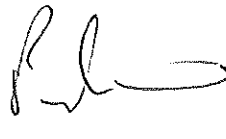
A bolsa de recrutamento   v lida por um per odo de 12 meses, ap s a publica o da lista de classifica o de resultados de classifica o final de candidatos.

Amadora, 12 de julho de 2019

A Comiss o de Avalia o



Ana L cia Amaral



Pedro Louro



Sofia Oliveira