

Retificação - Critérios e Ponderações de Avaliação

Processo nº 35/ADM/2019

Assistentes Administrativos – Serviço de Gestão de Doentes

1. Comissão de Avaliação

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Serviço de Recursos Humanos- Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora);
- Serviços de Gestão de Doentes – Sónia Cipriano (Chefia Administrativa); Ana Henriques (Chefia Administrativa).

A lista de classificação final de candidatos carece de homologação do Conselho de Administração.

2. Anúncio de Recrutamento

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE e no site Net Empregos, por um período de 5 dias a contar da data da publicação.

3. Método de Seleção

O método de seleção é a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de Seleção (ES).

4. Critérios de Pré-seleção de Candidaturas

- i) Escolaridade ao nível do 12º ano completo;
- ii) Serão excluídas todas as candidaturas que numa fase de pré Avaliação Curricular obtenham uma pontuação inferior a 10,0 pontos.

5. Avaliação Curricular (AC)

Para a Avaliação Curricular são considerados os seguintes critérios:

a) Habilitações Académicas (HA)

A1. 12º ano completo ou superior 20 pontos

b) Experiência Profissional (EP)

B1. Experiência profissional administrativa comprovada na área hospitalar (público ou privado) 10 pontos

B2. Experiência profissional administrativa comprovada na área da saúde (centros de saúde, clínicas) 6 pontos

B2. Experiência profissional comprovada na área administrativa fora do contexto da saúde

4 pontos

c) Competências específicas (CE)

C1. Conhecimentos de HOSIX/RNU

12 pontos

C2. Conhecimentos de informática na ótica do utilizador

8 pontos

d) Formação Profissional (FP)

D1. Acções de formação na área com duração igual ou superior a 24 horas, relevantes para a área – 5 pontos por cada acção, num máximo de 10 pontos

A pontuação do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{(HA \times 2) + (EP \times 8) + (CE \times 6) + (FP \times 4)}{20}$$

6. Entrevista de Seleção (ES)

i) A ES será efetuada na 2ª fase do processo de avaliação, sendo entrevistados os candidatos que na Avaliação Curricular (AC) apresentem um total de 10,0 pontos.

ii) A ES visa avaliar as competências para o desempenho da função, tendo a duração estimada de 20 minutos.

iii) A ES tem a valoração máximo de 20,0 pontos, para os seguintes critérios de avaliação e pontuação:

a) Apresentação

2 pontos

b) Comunicação, relação e comportamento

10 pontos

c) Conhecimento da Instituição

4 pontos

d) Conhecimento do enquadramento da profissão

4 pontos

A pontuação da ES resulta da seguinte fórmula:

$$ES = \frac{(a \times 2) + (b \times 10) + (c \times 4) + (d \times 4)}{20}$$

7. Classificação Final (CF)

i) A Classificação Final (CF) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 6) + (ES \times 14)}{20}$$

8. Critérios de Eliminação

i) Não verificação dos critérios de pré-seleção

ii) Classificação Final (CF) inferior a 10,0 pontos.

9. Critérios de Desempate

Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- a) Mais tempo de exercício profissional em Instituição Hospitalar, na área administrativa
- b) Conhecimentos específicos nos programas informáticos em Hosix / RNU

10. A Comissão de Avaliação reserva-se o direito de aceitar documentos comprovativos após a data de entrega curricular, se o entender.

11. Publicação de Resultados

- a) As listas de classificação são publicadas no site do HFF,EPE para consulta dos candidatos.
- b) Os candidatos dispõem de 5 dias, contados a partir da data da publicação dos resultados, para recorrer da sua classificação.
- c) A lista de Classificação Final tem a validade de 12 meses a contar da data de publicação.

12. Validade da Bolsa de Recrutamento

A bolsa de recrutamento é válida por um período de 12 meses, após a publicação da lista de classificação de resultados de classificação final de candidatos.

Amadora, 08 de novembro de 2019

A Comissão de Avaliação

Ana Henriques

Sónia Cipriano

Sofia Oliveira