

Bolsa de Recrutamento de Enfermeiros - Procedimento 40/ENF/2019

CrITÉrios de ClassificaÇão de Candidatos

CrITÉrios de classificaÇão de candidatos à bolsa de reserva de recrutamento de Enfermeiros, com vista ao preenchimento das necessidades que vierem a ocorrer no HFF para a categoria de Enfermeiro, da Carreira de Enfermagem.

1. Método de seleção

- a) Avaliação Curricular (AC)
- b) Entrevista Profissional de Seleção (EPS)

2. Avaliação Curricular (AC)

a) CrITÉrios de avaliação curricular:

a1) Habilitações Profissionais (HP)

- A1 - Nota de Curso de Licenciatura em Enfermagem ou Equivalente Legal, arredondado à unidade.

a2) Experiência Profissional (EP)

Entendida como o tempo de exercício na profissão de Enfermeiro.

- B1 - PerÍodos de 3 meses contÍnuos e completos de tempo de serviço em Unidades Hospitalares, pontuado em 4 pontos cada até ao limite de 12 pontos;
- B2 - PerÍodo de pelo menos 3 meses contÍnuos e completos de tempo de serviço em Unidades de Internamento da RNCCI, pontuado em 3 pontos;
- B3 - PerÍodo de 3 meses contÍnuos e completos de tempo de serviço em Unidades de Cuidados de Saúde PrimÁrios, pontuado em 3 pontos;
- B4 - PerÍodo de pelo menos 3 meses contÍnuos e completos de tempo de serviço em outras Unidades de prestaÇão de cuidados de saúde, pontuado em 2 pontos.

a3) FormaÇão Profissional (FP)

- C1 - Curso de Suporte BÁsico de Vida (SBV) certificado e vÁlido, pontuado em 2 pontos;

Restante formaÇão profissional adquirida após conclusão da licenciatura e de relevÁncia para a profissão de Enfermeiro.

- C2 - ParticipaÇão em atividades de formaÇão profissional, organizadas por entidades formativas com idoneidade, pontuadas em 4 pontos cada, até ao limite de 8 pontos;
- C3 - ParticipaÇão em jornadas, congressos, seminÁrios e simpósios, pontuado em 1 pontos cada, até ao limite de 5 pontos;

Bolsa de Recrutamento de Enfermeiros - Procedimento 40/ENF/2019

Cr terios de Classifica o de Candidatos

— C4 - P s-gradua o na  rea da sa de, pontuado em 5 pontos.

a4) Outros Elementos Relevantes (OER)

— D1- Ensinos cl nicos realizados no HFF, pontuado em 2 pontos cada at  ao limite de 6 pontos;

— D2 - Ensino cl nico de integra o   vida profissional ( ltimo) realizado no HFF, pontuado em 4 pontos;

— D3 - Elabora o de CV de acordo com cr terios de avalia o, pontuado at  10 pontos.

b) A classifica o da Avalia o Curricular (AC) ser  calculada pela seguinte f rmula:

$$AC = \frac{(HP \times 10) + (EP \times 3) + (FP \times 3) + (OER \times 4)}{20}$$

3. Entrevista Profissional de Sele o (EPS):

a) A entrevista visa avaliar de forma objetiva e sistem tica, as aptid es profissionais e pessoais dos candidatos ao perfil profissional desejado.

b) Os candidatos s o avaliados nas seguintes vertentes:

b1) E1 - T cnica, pontuado em 4, 8, 12, 16 ou 20 pontos;

b2) E2 - Cient fica, pontuado em 4, 8, 12, 16 ou 20 pontos;

b3) E3 - Relacional, pontuado em 4, 8, 12, 16 ou 20 pontos;

b4) E4 - Aprecia o Geral, pontuado em 4, 8, 12, 16 ou 20 pontos.

c) A classifica o da Entrevista Profissional de Sele o (EPS) ser  calculada pela seguinte f rmula:

$$EPS = \frac{E1 + E2 + E3 + E4}{4}$$

d) A Classifica o Final (CF) ser  calculada pela seguinte f rmula:

$$CF = \frac{(AC \times 10) + (EPS \times 10)}{20}$$

A Comiss o de Avalia o

Bolsa de Recrutamento de Enfermeiros - Procedimento 40/ENF/2019

Critérios de Classificação de Candidatos

Alda Lino

Fátima Assuda

Nuno Falcato

Antonieta Mendes Silva

Lidia Jerónimo