

HMB S

Critérios e Ponderações de Avaliação

Técnico Superior para o Serviço de Gestão de Informação

Processo nº 37/TS/2019

1. Comissão de Avaliação

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Conselho de Administração – Joana Chêdas (Vogal)
- Serviço de Gestão de Recursos Humanos- Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora);
- Gabinete de Gestão da Informação – Manuel Barrento (Técnico Superior)

A lista de classificação final de candidatos carece de homologação do Conselho de Administração.

2. Anúncio de Recrutamento

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE e no site Net Empregos, por um período de 5 dias a contar da data da publicação.

3. Método de Seleção

O método de seleção resulta da aplicação da Avaliação Curricular (AC) e Entrevista de Seleção (ES).

4. Critérios de Pré-seleção de Candidaturas

- a) Escolaridade ao nível da licenciatura em Gestão de Informação, licenciatura na área da saúde, com formação pós- graduada em Gestão de Informação, licenciatura em Gestão, Economia, Matemática ou Engenharia;
- b) Serão excluídas todas as candidaturas que numa fase de Avaliação Curricular obtenham uma pontuação inferior a 10,0 pontos.

5. Avaliação Curricular (AC)

Para a Avaliação Curricular são considerados os seguintes critérios:

a) Habilitações Académicas (HA)	20 pontos
A1. Licenciatura em Gestão de Informação	20 pontos
A2. Licenciatura, na área da saúde, com formação pós- graduada em Gestão de Informação	19 pontos
A3. Licenciatura em Gestão, Economia, Matemática ou Engenharia, com formação pós- graduada em Gestão de Informação	18 pontos

A MB S

- A3. Licenciatura em Gestão, Economia, Matemática ou Engenharia, sem formação pós-graduada em Gestão de Informação
15 pontos
- b) Experiência Profissional (EP) 20 pontos
- B2. Experiência profissional comprovada na área de gestão de informação 20 pontos
- Inferior a 2 anos 15 pontos
 - Igual ou superior a 2 anos 20 pontos
- c) Competências Específicas (CE) 20 pontos
- C1. Conhecimentos de Business Intelligence 6 pontos
- C2. Conhecimentos em ferramentas de Reporting/Dashboarding (QlikView/Power BI e Reporting Services) 6 pontos
- C2. Conhecimentos de bases de dados 4 pontos
- C4. Conhecimentos avançados em Excel 4 pontos
- d) Formação Profissional (FP) 20 pontos
- D1. Outros cursos de formação profissional de relevância na área 20 pontos
- Inferior a 12 horas – acresce 1 pontos por curso até um máximo de 8 pontos
 - Igual ou superior a 12 horas – acresce 2 pontos até um máximo de 14 pontos

A pontuação da Avaliação Curricular do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{(HA \times 8) + (FP \times 2) + (EP \times 5) + (CE \times 5)}{20}$$

6. Entrevista de Seleção (ES)

- a) A ES será efetuada na 2ª fase do processo de avaliação, sendo entrevistados os candidatos que na Avaliação Curricular (AC) apresentem um total de 10,0 pontos.
- b) A ES visa avaliar as competências para o desempenho da função, tendo a duração estimada de 20 minutos.
- c) A ES tem a valoração máximo de 20 pontos, para os seguintes critérios de avaliação e pontuação:
- i. Apresentação 2 pontos
 - ii. Comunicação, relação e comportamento 7 pontos

[Handwritten initials/signatures]

iii. Conhecimento da Instituição

4 pontos

iv. Conhecimento do enquadramento da profissão

7 pontos

A pontuação da Entrevista de Seleção resulta da aplicação seguinte fórmula:

$$ES = \frac{(a \times 2) + (b \times 7) + (c \times 4) + (d \times 7)}{20}$$

7. Classificação Final (CF)

a) A Classificação Final (CF) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 6) + (ES \times 14)}{20}$$

8. Critérios de Eliminação

- a) Não verificação dos critérios de pré-seleção
- b) Classificação Final (CF) inferior a 10,0 pontos.

9. Critérios de Desempate

Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- a) Estágios profissionais ou curriculares realizados no HFF, EPE;
- b) Tempo de exercício profissional em Instituição Hospitalar;
- c) Conhecimentos específicos para a vaga a recrutar.

10. Publicação de Resultados

- a) As listas de classificação são publicadas no site do HFF, EPE para consulta dos candidatos.
- b) Os candidatos dispõem de 5 dias, contados a partir da data da publicação dos resultados, para recorrer da sua classificação.
- c) A lista de Classificação Final tem a validade de 12 meses a contar da data de publicação.

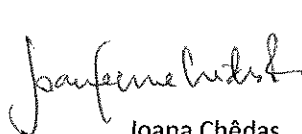
11. Validade da Bolsa de Recrutamento

A bolsa de recrutamento é válida por um período de 12 meses, após a publicação da lista de classificação de resultados de classificação final de candidatos.

MS

Amadora, 22 de novembro de 2019

A Comissão de Avaliação



Joana Chêdas



Manuel Barrento



Sofia Oliveira