

10
R

Critérios e Ponderações de Avaliação

Assistentes Administrativos para o Serviço de Compras e Logística

Processo nº 41/ADM/2019

1. Comissão de Avaliação

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Serviço de Recursos Humanos: Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora);
- Serviço de Logística e Compras: Ana Lucia Amaral (Diretora de Serviço), Pedro Louro (Coordenador)

A lista de classificação final de candidatos carece de homologação do Conselho de Administração.

2. Anúncio de Recrutamento

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE, por um período de 5 dias a contar da data da publicação.

3. Método de Seleção

O método de seleção é a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de Seleção (ES).

4. Critérios de Pré-seleção de Candidaturas

- i) Escolaridade ao nível do 12º ano completo;

5. Avaliação Curricular (AC)

Para a Avaliação Curricular são considerados os seguintes critérios:

a) Habilitações Académicas (HA)	20 pontos
A1. 12º ano completo ou superior	20 pontos
b) Experiência Profissional (EP)	20 pontos
B1. Experiência em compras públicas, na área hospitalar, superior a 1 ano	10 pontos
B2. Experiência na área administrativa em logística, na área hospitalar, superior a 1 ano	5 pontos
B3. Experiência na área administrativa em logística, superior a 1 ano	5 pontos
c) Conhecimentos Específicos (CE)	20 pontos
C1. Conhecimentos em SAP MM (SAP logística)	8 pontos
C3. Conhecimentos do Código dos Contratos Públicos	10 pontos
C4. Conhecimentos informáticos, na ótica do utilizador em Office	2 pontos

d) Formação Profissional (FP)

20 pontos

D1. Acções de formação, com duração igual ou superior a 6 horas, relevantes na área - 5 pontos por cada acção, num máximo de 20 pontos

A pontuação do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{(HA \times 2) + (EP \times 8) + (CE \times 8) + (FP \times 2)}{20}$$

6. Entrevista de Seleção (ES)

- i) A ES será efetuada na 2ª fase do processo de avaliação, sendo entrevistados os candidatos que na Avaliação Curricular (AC) apresentem um total, mínimo, de 10,0 pontos.
- ii) A ES visa avaliar as competências para o desempenho da função, tendo a duração estimada de 20 minutos.
- iii) A ES tem a valoração máximo de 20 pontos, para os seguintes critérios de avaliação e pontuação:
 - a) Apresentação 2 pontos
 - b) Comunicação, relação e comportamento 10 pontos
 - c) Conhecimento da Instituição 4 pontos
 - d) Conhecimento do enquadramento da profissão 4 pontos

A pontuação da ES resulta da seguinte fórmula:

$$ES = \frac{(a \times 2) + (b \times 6) + (c \times 6) + (d \times 6)}{20}$$

7. Classificação Final (CF)

- i) A Classificação Final (CF) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 6) + (ES \times 14)}{20}$$

8. Crítérios de Eliminação

- i) Não verificação dos critérios de pré-seleção
- ii) Classificação Final (CF) inferior a 10,0 pontos.

9. Crítérios de Desempate

Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classificação final são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- a) N.º de meses de experiência em contratação pública, na área hospitalar;
- b) N.º de meses de experiência em Logística, na área hospitalar;
- c) Conhecimentos específicos em SAP MM Logistics.

10. A Comissão de Avaliação reserva-se o direito de aceitar documentos comprovativos após a data de entrega curricular, se o entender.

11. Publicação de Resultados

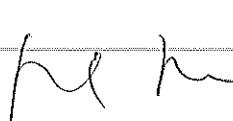
- a) As listas de classificação são publicadas no site do HFF,EPE para consulta dos candidatos.
- b) Os candidatos dispõem de 5 dias, contados a partir da data da publicação dos resultados, para recorrer da sua classificação.

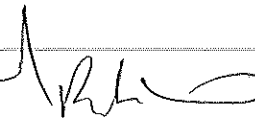
12. Validade da Bolsa de Recrutamento


A bolsa de recrutamento é válida por um período de 12 meses, após a publicação da lista de classificação de resultados de classificação final de candidatos.

Amadora, 12 de dezembro de 2019

A Comissão de Avaliação


Ana Lúcia Amaral


Pedro Louro


Sofia Oliveira