

## **CrITÉrios e PonderaÇões de Avaliação**

### **Técnicos de Diagnóstico e Terapêutica de Radiologia- Serviço Imagiologia**

#### **Processo nº 15/TDT/2020**

#### **1. Comissão de Avaliação**

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Serviços de Imagiologia - área de Radiologia – Presidente - Dídía Oliveira (Técnica Diagnóstico e Terapêutica Coordenadora); Vogal – *Ana Nunes* (Técnico Diagnóstico e Terapêutica 1ª classe); Vogal – *Lúcia Ferreira* (Técnica Diagnóstico e Terapêutica 2ª classe).
- Serviço de Recursos Humanos- Vogal - Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora);

A lista de classificação final de candidatos carece de homologação do Conselho de Administração.

#### **2. Anúncio de Recrutamento**

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE, por um período de 5 dias a contar da data da publicação.

#### **3. Método de Seleção**

O método de seleção é composto por uma fase única - Avaliação Curricular (AC) e Entrevista de Seleção, realizadas em simultâneo.

Considerando a situação de Plano de Contingência pelo COVID-19 em que se encontra o HFF,EPE, e cumprindo o determinado pelas autoridades de saúde nacionais, no que ao risco/prevenção de contágio diz respeito, o método de seleção dos candidatos irá considerar apenas uma fase de avaliação composta por Avaliação Curricular e Entrevista de Seleção, que resultará na elaboração da lista de classificação final de candidatos.

As Entrevistas serão realizadas por vídeo conferência ( via Skype ou Zoom) ou chamada telefónica e servirão para o esclarecimento das dúvidas que a Comissão considere pertinentes no que respeita ao conteúdo do Curriculum Vitae.

#### **4. CrITÉrios de Pré-seleção de Candidaturas**

- Escolaridade ao nível da licenciatura na área;
- ***Título profissional emitido pela ordem competente;***

#### **5. Avaliação dos Candidatos (AC)**

Para a Avaliação dos candidatos são considerados os seguintes critérios:

**a) Habilitações Académicas (HA) = 20 pontos**

A1. Licenciatura na área	20 pontos
• Nota igual ou inferior a 14	18 pontos
• Nota igual ou superior a 15	20 pontos
A2. Pós- Graduação na área	não aplicável
A3. Mestrado na área	não aplicável

**b) Experiência Profissional (EP) = 20 pontos**

B1. Experiência profissional comprovada na área de Tomografia Computorizada	6 pontos
• Inferior a 1 ano	4 pontos
• Igual ou superior a 1 ano e inferior a 4 anos	5 pontos
• Igual ou superior a 4 anos	6 pontos
B2. Experiência profissional comprovada de trabalho em qualquer unidade de saúde	7 pontos
• Inferior a 1 ano	4 pontos
• Igual ou superior a 1 ano e inferior a 4 anos	5 pontos
• Igual ou superior a 4 anos	7 pontos
B3. Experiência profissional preferencial com sistemas de radiologia digital (CR e DR)	7 pontos

**c) Competências Específicas (CE) = 20 pontos**

C1. Conhecimentos sobre tecnologias de informação aplicadas à Imagiologia	9 pontos
C2. Conhecimentos sobre protecção e segurança radiológica e gestão de risco clínico e não clínico	8 pontos
C3. Conhecimentos informáticos na óptica do utilizador	3 pontos

**d) Formação Profissional (FP) = 20 pontos**

D1. Estágios profissionais	8 pontos
• Períodos de estágio iguais ou inferiores a 6 meses	3 pontos
• Períodos de estágio superiores a 6 meses	5 pontos

D2. Outros cursos de formação profissional de relevância na área com avaliação 8 pontos

- Inferior a 12 horas – acresce 0,5 pontos por curso até um máximo de 2 pontos
- Superior a 12 horas e inferior a 35 horas – acresce 1 até um máximo de 2 pontos
- Igual ou superior a 35 horas – acresce 2 ponto até um máximo de 4 pontos

D3. Participações em Jornadas, Congressos, etc.. 4 pontos

- Inferior ou igual a 2 2 pontos
- Superior a 2 4 pontos

**e) Entrevista de Seleção (ES) = 20 pontos**

E1. Comunicação, relação e comportamento 8 pontos

E2. Conhecimento da Instituição 6 pontos

E3. Conhecimento do enquadramento da profissão 6 pontos

**6. Classificação Final (CF)**

a) A pontuação do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula

$$AC = \frac{(HA \times 2) + (FP \times 4) + (EP \times 6) + (CE \times 4) + (ES \times 8)}{}$$

**7. Critérios de Eliminação**

- a) Não verificação dos critérios de pré-seleção
- b) Classificação Final (CF) inferior a 10,0 pontos.

**8. Critérios de Desempate**

Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- a) Estágios profissionais ou curriculares realizados no HFF,EPE;
- b) Mais tempo de exercício profissional em Instituição Hospitalar, nas funções pretendidas;
- c) Conhecimentos específicos para a vaga a recrutar.

9. A Comissão de Avaliação reserva-se o direito de aceitar documentos comprovativos após a data de entrega curricular, se o entender.

**10. Publicação de Resultados**

- a) As listas de classificação são publicadas no site do HFF,EPE para consulta dos candidatos.
- b) Os candidatos dispõem de 5 dias, contados a partir da data da publicação dos resultados, para recorrer da sua classificação.

**11. Validade da Bolsa de Recrutamento**

A bolsa de recrutamento é válida por um período de 12 meses, após a publicação da lista de classificação de resultados de classificação final de candidatos.

Amadora, 07 de abril de 2020

A Comissão de Avaliação

Dídia Oliveira  
(Presidente)

Ana Nunes  
(Vogal)

Lúcia Ferreira  
(Vogal)

Sofia Oliveira  
(Vogal)