

Grelha e critérios de avaliação – Processo nº 16/TDT/2020

Técnico Diagnóstico e Terapêutica – área Anatomia Patológica – Serviço de Anatomia Patológica

1. Comissão de Avaliação

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Serviço de Anatomia Patológica – Presidente – Mário Lagaille (Técnico Diagnóstico e Terapêutica Coordenador); Vogal – Manuela Novo (Técnico Diagnóstico e Terapêutica 2ª classe); Vogal – Maria Gabriela Gasparinho (Diretora de Serviço).
- Serviço de Recursos Humanos- Vogal - Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora);

A lista de classificação final de candidatos carece de homologação do Conselho de Administração.

2. Anúncio de Recrutamento

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE, por um período de 5 dias a contar da data da publicação.

3. Método de Seleção

O método de seleção é composto por uma fase única - Avaliação Curricular (AC) e Entrevista de Seleção, realizadas em simultâneo.

Considerando a situação de Plano de Contingência pelo COVID-19 em que se encontra o HFF,EPE, e cumprindo o determinado pelas autoridades de saúde nacionais, no que ao risco/prevenção de contágio diz respeito, o método de seleção dos candidatos irá considerar apenas uma fase de avaliação composta por Avaliação Curricular e Entrevista de Seleção, que resultará na elaboração da lista de classificação final de candidatos.

As Entrevistas serão realizadas por vídeo conferência (via Skype ou Zoom) ou chamada telefónica e servirão para o esclarecimento das dúvidas que a Comissão considere pertinentes no que respeita ao conteúdo do Curriculum Vitae.

4. Crítérios de Pré-seleção de Candidaturas que implicam exclusão

- Escolaridade ao nível da licenciatura na área;
- ***Título profissional emitido pela ordem competente;***

5. Avaliação dos Candidatos (AC)

Para a Avaliação dos candidatos são considerados os seguintes critérios:

a) Habilitações Académicas (HA)	20 pontos
A1. Licenciatura na área	
• Nota igual ou inferior a 15	5 pontos
• Nota igual ou superior a 16	20 pontos
b) Experiência Profissional (EP)	20 pontos
Experiência profissional em ambiente hospitalar num contexto de manipulação de amostras biológicas	
• Experiência com menos de 1 ano	5 pontos
• Experiência com mais de 1 ano	20 pontos
c) Conhecimentos Específicos (CE)	20 pontos
C1. Em receção, macroscopia de biópsias, processamento, inclusão, microtomia e coloração de amostras	5 pontos
C2. Em Processamento de Citologia com recurso ao processador CYTYC ThinPrep® 2000	7 pontos
C3. Em Microsoft Office	3 pontos
C4. Em Soarian® Clinicals	5 pontos
d) Formação Profissional (FP)	20 pontos
D1. Estágio profissional ou curricular em Histopatologia num Serviço de Anatomia Patológica	6 pontos
• Decorrido no HFF	6 pontos
• Decorrido em outra instituição	2 pontos
E2. Estágio profissional ou curricular em Citologia Ginecológica num Serviço de Anatomia Patológica	14 pontos
• Decorrido no HFF	14 pontos
• Decorrido em outra instituição	5 pontos
e) Entrevista de Seleção (ES)	20 pontos
E1. Comunicação, relação e comportamento	6 pontos
E2. Conhecimento da instituição	10 pontos
E3. Conhecimento do enquadramento da função	4 pontos

6. Classificação Final (CF)

- a) A pontuação do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula

$$CF = \frac{(HA \times 2) + (FP \times 8) + (EP \times 2) + (CE \times 2) + (ES \times 6)}{20}$$

20

7. Critérios de Eliminação

- i) Não verificação dos critérios de pré-seleção
- ii) Classificação Final (CF) inferior a 10,0 pontos.

8. Critérios de Desempate

Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- a) Conhecimentos específicos para a vaga a recrutar;
- b) Frequência em 3 ou mais estágios no âmbito da Anatomia Patológica

9. A Comissão de Avaliação reserva-se o direito de aceitar documentos comprovativos após a data de formalização de candidaturas, se o entender.

10. Publicação de Resultados

- a) As listas de classificação são publicadas no site do HFF,EPE para consulta dos candidatos.
- b) Os candidatos dispõem de 5 dias, contados a partir da data da publicação dos resultados, para recorrer da sua classificação.

11. Validade da Bolsa de Recrutamento

A bolsa de recrutamento é válida por um período de 12 meses, após a publicação da lista de classificação de resultados de classificação final de candidatos.

Amadora, 27 de abril de 2018

A Comissão de Avaliação

Mário Lagaille

Manuela Novo

Gabriela Gasparinho

Sofia Oliveira