

Critérios e Ponderações de Avaliação

Técnico Superior para o Gabinete de Gestão de Informação

Processo nº 20/TS/2020

1. Comissão de Avaliação

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Conselho de Administração – Joana Chêdas (Vogal)
- Serviço de Recursos Humanos- Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora);
- Gabinete de Gestão da Informação – Manuel Barrento (Técnico Superior)

A lista de classificação final de candidatos carece de homologação do Conselho de Administração.

2. Anúncio de Recrutamento

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE e no site Net Empregos, por um período de 15 dias úteis a contar da data da publicação.

3. Método de Seleção

O método de seleção resulta da aplicação da Avaliação Curricular (AC) e Entrevista de Seleção (ES).

4. Critérios de Pré-seleção de Candidaturas

- a) Escolaridade ao nível da licenciatura em Gestão de Informação ou licenciatura na área da saúde com formação pós- graduada em Gestão de Informação ou licenciatura em Gestão, Economia, Matemática ou Engenharia;
- b) Serão excluídas todas as candidaturas que numa fase de Avaliação Curricular obtenham uma pontuação inferior a 10,0 pontos.

5. Avaliação Curricular (AC)

Para a Avaliação Curricular são considerados os seguintes critérios:

a) Habilitações Académicas (HA)	20 pontos
A1. Licenciatura em Gestão de Informação	20 pontos
A2. Licenciatura na área da saúde com formação pós- graduada em Gestão de Informação	19 pontos
A3. Licenciatura em Gestão, Economia, Matemática ou Engenharia, com formação	

pós- graduada em Gestão de Informação

18 pontos

A4. Licenciatura em Gestão, Economia, Matemática ou Engenharia, sem formação pós- graduada em Gestão de Informação 15 pontos

- b) Experiência Profissional (EP) 20 pontos**
- B1. Experiência profissional comprovada na área de gestão de informação 20 pontos
- Inferior a 2 anos 15 pontos
 - Igual ou superior a 2 anos 20 pontos
- c) Competências Especificas (CE) 20 pontos**
- C1. Conhecimentos de *Business Intelligence* 6 pontos
- C2. Conhecimentos em ferramentas de *Reporting/Dashboarding (Power BI e Reporting Services)* 6 pontos
- C3. Conhecimentos de bases de dados 4 pontos
- C4. Conhecimentos avançados em Excel 4 pontos
- d) Formação Profissional (FP) 20 pontos**
- D1. Outros cursos de formação profissional de relevância na área 20 pontos
- Inferior a 12 horas – acresce 1 ponto por curso até um máximo de 8 pontos
 - Igual ou superior a 12 horas – crescem 2 pontos por curso até um máximo de 14 pontos
 -

A pontuação da Avaliação Curricular do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{(HA \times 8) + (FP \times 2) + (EP \times 5) + (CE \times 5)}{20}$$

6. Entrevista de Seleção (ES)

- a)** Considerando a situação de Plano de Contingência pela COVID-19, e cumprindo o determinado pelas autoridades de saúde nacionais, no que ao risco/prevenção de contágio diz respeito, a entrevista de seleção é efetuada por vídeo conferência (aplicação Skype ou Zoom).

- b) A ES será efetuada na 2ª fase do processo de avaliação, sendo entrevistados os candidatos que na Avaliação Curricular (AC) apresentem classificação igual ou superior a 10,0 pontos.
- c) A ES visa avaliar as competências para o desempenho da função, tendo a duração estimada de 20 minutos.
- d) A ES tem a valoração máximo de 20 pontos, para os seguintes critérios de avaliação e pontuação:
- | | |
|--|----------|
| i. Apresentação | 2 pontos |
| ii. Comunicação, relação e comportamento | 7 pontos |
| iii. Conhecimento da Instituição | 4 pontos |
| iv. Conhecimento do enquadramento da profissão | 7 pontos |

A pontuação da Entrevista de Seleção resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$ES = \frac{(a \times 2) + (b \times 7) + (c \times 4) + (d \times 7)}{20}$$

7. Classificação Final (CF)

- a) A Classificação Final (CF) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 6) + (ES \times 14)}{20}$$

8. Critérios de Eliminação

- a) Não verificação dos critérios de pré-seleção
- b) Classificação Final (CF) inferior a 10,0 pontos.

9. Critérios de Desempate

Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- a) Estágios profissionais ou curriculares realizados no HFF, EPE;
- b) Tempo de exercício profissional em Instituição Hospitalar;
- c) Conhecimentos específicos para a vaga a recrutar.

10. Publicação de Resultados

- a) As listas de classificação são publicadas no site do HFF, EPE para consulta dos candidatos.
- b) Os candidatos dispõem de 5 dias, contados a partir da data da publicação dos resultados, para recorrer da sua classificação.

11. Validade da Bolsa de Recrutamento

A bolsa de recrutamento é válida por um período de 12 meses, após a publicação da lista de classificação final de resultados.

Amadora, 19 de maio de 2020

A Comissão de Avaliação

Joana Chêdas

Manuel Barrento

Sofia Oliveira