

Grelha e critérios de avaliação

Diretor(a) de Serviço de Tecnologias de Informação e Comunicação

Processo nº 14/DIR/2020

1. Comissão de Avaliação

A Comissão de Avaliação, composta pelos elementos a seguir indicados, é autónoma na condução do processo:

Presidente: Dra. Joana Carmona Nicolau Chêdas Fernandes, Vogal do Conselho de Administração do HFF, E.P.E.;

Vogais Efetivas: Dra. Alexandra Ferreira, Vogal do Conselho de Administração do HFF, E.P.E.

Dra. Rosa Maria Costa Pinto Fernandes Ribeiro, Diretora do Serviço de Recursos Humanos do HFF, EPE;

Vogal Suplente: Dra. Sofia Garcia Contumélias de Oliveira, Coordenadora da Unidade de Recrutamento e Desenvolvimento de Recursos Humanos do Serviço de Recursos Humanos do HFF, EPE;

2. Anúncio de Recrutamento

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE, por um período de 5 dias úteis a contar da data da sua publicação.

3. Método de Seleção

Avaliação Curricular (AC) e Entrevista de Seleção (ES).

Considerando a situação de Plano de Contingência pela COVID-19, e cumprindo o determinado pelas autoridades de saúde nacionais, no que ao risco/prevenção de contágio diz respeito, a entrevista de seleção é efetuada por vídeo conferência (aplicação Skype ou Zoom).

4. Avaliação Curricular (AC)

Para a Avaliação Curricular dos(as) candidatos(as) são considerados os seguintes critérios:

I) Exercício de funções como Técnico de Informática (0 a 8 valores)

a) Tempo de exercício de função enquanto Técnico de Informática em Unidade Hospitalar (2,0-3,0 valores)

5 a 10 anos - 2,0 valores

> 15 anos - 3,0 valores

b) Tempo de exercício de função enquanto gestor de projetos na área de IT (1,5 a 2,5 valores)

<5 Anos - 1,5 valor

>= 5 anos - 2,5 valores

c) Tempo de exercício de função enquanto gestor de projetos de migração de Sistemas de Informação Hospitalar – Clínicos e não Clínicos(0,5 a 1,5 valores)

<5 Anos - 0,5 valor

>= 5 anos - 1,5 valores

d) Participação em equipas ou projetos multidisciplinares (0 a 1 valores)

Sim - 1 valor

Não - 0 valores

II) Experiência, capacidade e aptidão para a gestão de equipas, serviços e organizações, nos últimos 5 anos (0 a 8 valores)

a) Desempenho de cargos de coordenação (0 a 3,5 valores)

Diretor de Serviço - 3,5 valores

Técnico Coordenador - 2,0 valores

b) Participação ativa em grupos de trabalho extra hospitalares (0 a 1,0 valores)

Sim - 1,0 valores

Não - 0 valores

c) Orientação de estágios (0 a 1 valor)

Sim - 1,5 valores

Não - 0 valores

III) Formação Profissional ou Académica (0 a 4 valores)

a) Pós-graduações, Mestrados, Doutoramentos gestão ou sistema de informação de saúde na área da saúde

Doutoramento - 1,0 valores

Mestrado - 0,7 valores

PG ou especialização - 0,3 valores

b) Formação em Sistemas de Gestão de Serviço (ITIL e COBIT)

Sim - 1,5 valores

Não - 0 valores

c) Outras formações relevantes para a função

0,1 valores até ao máximo de 0,5 valores

A pontuação da Avaliação Curricular (AC) do candidato(a) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = (I + II + III)$$

5. Entrevista de Seleção (ES)

Na entrevista de seleção são considerados os seguintes critérios:

Discussão do documento que exprima a visão do candidato sobre o desenvolvimento de um Serviço de Tecnologias de Informação e Comunicação num estabelecimento hospitalar

a) Clareza da dissertação e da exposição; Apresentação pública do plano, lógica da exposição, capacidade de síntese e capacidade de argumentação na discussão

5

Excelente - 5,0 ; Muito Bom - 4,0 ; Bom - 3,0 ; Suficiente - 2,0; Insuficiente - 1,0 ; Mau - 0

b) Rigor técnico e conhecimentos demonstrados

5

B1 - Metodologia e indicadores de gestão escolhidos - definição de metas, modo de avaliação de resultados, efetividade e melhoria contínua da qualidade:

2,5

Excelente - 2,5 ; Muito Bom - 2 ; Bom - 1,5 ; Suficiente - 1; Insuficiente - 0,5 ; Mau - 0

B2 - Qualidade global do plano

2,5

Excelente - 2,5 ; Muito Bom - 2 ; Bom - 1,5 ; Suficiente - 1; Insuficiente - 0,5 ; Mau - 0

c) Exequibilidade do projeto

5

Excelente - 5,0 ; Muito Bom - 4,0 ; Bom - 3,0 ; Suficiente - 2,0; Insuficiente - 1,0 ; Mau - 0

d) Adequação e exequibilidade no âmbito do Departamento/ Serviço

5

Excelente - 5,0 ; Muito Bom - 4,0 ; Bom - 3,0 ; Suficiente - 2,0; Insuficiente - 1,0 ; Mau - 0

A pontuação da Entrevista de Seleção (ES) do candidato(a) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$ES = (a + b + c + d)$$

6. Classificação Final (CF)

A pontuação da Classificação Final (CF) do candidato(a) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = ((AC \times 40\%) + (ES \times 60\%))$$

7. Critérios de Eliminação

- i) O não cumprimento do referidos nos pontos 2 e 4 do anúncio de recrutamento.
- ii) Classificação Final (CF) inferior a 10,0 pontos.

8. Critérios de Desempate

Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- a) Tempo de exercício profissional em Unidades de Saúde;
- b) Tempo de exercício profissional em Unidades de Saúde na função a recrutar.

9. A Comissão de Avaliação reserva-se no direito de aceitar documentos comprovativos após a data de entrega curricular, se o entender.

10. Publicação de Resultados

- a) A lista de classificação é publicada no site do HFF,EPE para consulta dos candidatos.
- b) Os candidatos dispõem de 5 dias, contados a partir da data da publicação dos resultados, para recorrer da sua classificação.

Amadora, 11 de maio de 2020

A Comissão de Avaliação

Joana Chêdas

Alexandra Ferreira

Rosa Ribeiro

Sofia Oliveira