

## Critérios e Ponderações de Avaliação

### Assistente Administrativo para o Serviço de Compras e Logística

#### Processo nº 28/ADM/2020

#### 1. Comissão de Avaliação

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Serviço de Compras e Logística: Ana Lucia Amaral (Diretora de Serviço); Pedro Louro (Coordenador de Serviço)
- Serviço de Recursos Humanos: Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora);

A lista de classificação final de candidatos carece de homologação do Conselho de Administração.

#### 2. Anúncio de Recrutamento

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE, por um período de 5 dias úteis a contar da data da publicação.

#### 3. Método de Seleção

O método de seleção é a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de Seleção (ES).

Considerando a situação de Plano de Contingência pelo COVID-19 em que se encontra o HFF,EPE, e cumprindo o determinado pelas autoridades de saúde nacionais, no que ao risco/prevenção de contágio diz respeito, as Entrevistas de Seleção serão realizadas por vídeo conferência .

#### 4. Critérios de Pré-seleção de Candidaturas

- i) Escolaridade ao nível do 12º ano completo;

#### 5. Avaliação Curricular (AC)

Para a Avaliação Curricular são considerados os seguintes critérios:

<b>a) Habilitações Académicas (HA)</b>	<b>20 pontos</b>
A1. 12º ano completo ou superior	20 pontos
<b>b) Experiência Profissional (EP)</b>	<b>20 pontos</b>
B1. Experiência em contratação pública superior a 3 meses	5 pontos
B2. Experiência na área administrativa em logística superior a 3 meses	5 pontos
B3. Experiência na área administrativa em logística, em contexto hospitalar, superior a 3 meses	10 pontos
<b>c) Conhecimentos Específicos (CE)</b>	<b>20 pontos</b>
C1. Conhecimentos em SAP MM (SAP logística)	4 pontos
C2. Conhecimento do Código dos Contratos Públicos	4 pontos

C3. Conhecimentos informáticos, na ótica do utilizador em Office

12 pontos

**d) Formação Profissional (FP)**

**20 pontos**

D1. Acções de formação, com duração igual ou superior a 6 horas, relevantes na área - 5 pontos por cada acção, num máximo de 20 pontos

A pontuação do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{(HA \times 2) + (EP \times 8) + (CE \times 8) + (FP \times 2)}{20}$$

**6. Entrevista de Seleção (ES)**

- i) A ES será efetuada na 2ª fase do processo de avaliação, sendo entrevistados os candidatos que na Avaliação Curricular (AC) apresentem um total, mínimo, de 10,0 pontos.
- ii) A ES visa avaliar as competências para o desempenho da função, tendo a duração estimada de 20 minutos.
- iii) A ES tem a valoração máximo de **20 pontos**, para os seguintes critérios de avaliação e pontuação:
  - a) Apresentação 2 pontos
  - b) Comunicação, relação e comportamento 10 pontos
  - c) Conhecimento da Instituição 4 pontos
  - d) Conhecimento do enquadramento da profissão 4 pontos

A pontuação da ES resulta da seguinte fórmula:

$$ES = \frac{(a \times 2) + (b \times 6) + (c \times 6) + (d \times 3)}{20}$$

**7. Classificação Final (CF)**

- i) A Classificação Final (CF) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 6) + (ES \times 14)}{20}$$

**8. Critérios de Eliminação**

- i) Não verificação dos critérios de pré-seleção
- ii) Classificação Final (CF) inferior a 10 pontos.

**9. Critérios de Desempate**

Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classificação final são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- a) N.º de meses de experiência em contratação pública, na área hospitalar;
- b) N.º de meses de experiência em Logística, na área hospitalar;

c) Conhecimentos específicos em SAP MM Logistics.

10. A Comissão de Avaliação reserva-se o direito de aceitar documentos comprovativos após a data de entrega curricular, se o entender.

11. Publicação de Resultados

a) As listas de classificação são publicadas no site do HFF, EPE para consulta dos candidatos.

b) Os candidatos dispõem de 5 dias, contados a partir da data da publicação dos resultados, para recorrer da sua classificação.

12. Validade da Bolsa de Recrutamento

A bolsa de recrutamento é válida por um período de 12 meses, após a publicação da lista de classificação de resultados de classificação final de candidatos.

Amadora, 06 de julho de 2020

A Comissão de Avaliação

Ana Lúcia Amaral

Pedro Louro

Sofia Oliveira