

## **Critérios e Ponderações de Avaliação**

### **Técnico Superior para a Gestão de Produção**

### **Processo nº 30/TS/2020**

#### **1. Comissão de Avaliação**

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Presidente – Dr.ª Joana Chêdas (Vogal Executiva)
- 1ª Vogal – Dr.ª Alexandra Ferreira (Vogal Executiva)
- 2ª Vogal – Dr.ª Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora – Serviço de Recursos Humanos);

A lista de classificação final de candidatos carece de homologação do Conselho de Administração.

#### **2. Anúncio de Recrutamento**

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE e no site Net Empregos, por um período de 5 dias úteis a contar da data da publicação.

#### **3. Método de Seleção**

O método de seleção é composto por uma fase de Avaliação Curricular (AC).

Considerando a situação de Plano de Contingência pelo COVID-19 em que se encontra o HFF,EPE, e cumprindo o determinado pelas autoridades de saúde nacionais, no que ao risco/prevenção de contágio diz respeito, o método de seleção dos candidatos irá dispensar a fase de Entrevistas de Seleção.

Em caso de dúvidas sobre as informações constantes no Curriculum Vitae e comprovativos solicitados no anúncio de recrutamento, a Comissão de Avaliação poderá decidir pela realização de Entrevista, para os esclarecimentos que considere pertinentes.

#### **4. Critérios de Pré-seleção de Candidaturas**

- a) Escolaridade ao nível da licenciatura em Gestão/Economia/Matemática/Engenharia/Similar ou licenciatura na área da saúde com formação pós- graduada na área da Gestão;
- b) Serão excluídas todas as candidaturas que numa fase de Avaliação Curricular obtenham uma pontuação inferior a 10,0 pontos.

#### **5. Avaliação Curricular (AC)**

Para a Avaliação Curricular são considerados os seguintes critérios:

- |  |                  |
|--|------------------|
| <b>a) Habilitações Académicas (HA)</b> | <b>20 pontos</b> |
|--|------------------|

A1. Licenciatura em Gestão / Economia/ Matemática/ Estatística	17 pontos
A2. Pós- Graduação ou Especialização em Gestão	3 pontos
<b>b) Experiência Profissional (EP)</b>	20 pontos
B1. Experiência profissional comprovada em unidades de saúde, designadamente nas áreas de Administração Hospitalar ou Gestão de Produção	20 pontos
• Inferior a 5 anos	5 pontos
• Igual ou superior a 5 anos e inferior a 10 anos	10 pontos
• Igual ou superior a 10 anos	20 pontos
<b>c) Competências Especificas (CE)</b>	
C1. Conhecimentos de <i>Business Intelligence</i>	6 pontos
C2. Conhecimentos em ferramentas de <i>Reporting/Dashboarding</i>	6 pontos
C3. Conhecimentos de bases de dados	4 pontos
C4. Conhecimentos avançados em Excel	4 pontos
<b>d) Formação Profissional (FP)</b>	20 pontos
D1. Outros cursos de formação profissional de relevância na área	20 pontos
• Inferior a 12 horas – acresce 1 ponto por curso até um máximo de 8 pontos	
• Igual ou superior a 12 horas – crescem 2 pontos por curso até um máximo de 14 pontos	

A pontuação da Avaliação Curricular do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{(HA \times 5) + (FP \times 2) + (EP \times 8) + (CE \times 5)}{20}$$

## 6. Classificação Final (CF)

a) A Classificação Final (CF) resulta da nota de Avaliação Curricular dos Candidatos

### **7. Critérios de Eliminação**

- a) Não verificação dos critérios de pré-seleção
- b) Não apresentação dos elementos obrigatórios no ato da candidatura
- c) Classificação Final (CF) inferior a 10,0 pontos.

### **8. Critérios de Desempate**

Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- a) Tempo de exercício profissional em Instituição Hospitalar;
- b) Conhecimentos específicos para a vaga a recrutar.

### **9. Publicação de Resultados**

- a) As listas de classificação são publicadas no site do HFF, EPE para consulta dos candidatos.
- b) Os candidatos dispõem de 5 dias, contados a partir da data da publicação dos resultados, para recorrer da sua classificação.

### **10. Validade da Bolsa de Recrutamento**

A bolsa de recrutamento é válida por um período de 12 meses, após a publicação da lista de classificação final de resultados.

Amadora, 13 de julho de 2020

A Comissão de Avaliação

Joana Chêdas

Alexandra Ferreira

Sofia Oliveira