

Critérios e Ponderações de Avaliação

Técnico Superior - Serviço de Tecnologias e Informação e Comunicação

Refª 24/TS/2020

1. Comissão de Avaliação

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Serviço de Tecnologias de Informação e Comunicação: Ana Nunes (Diretora de Serviço), Diogo Ermida (Técnico Superior).
- Serviço de Recursos Humanos: Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora);

A lista de classificação final de candidatos carece de homologação do Conselho de Administração.

2. Anúncio de Recrutamento

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE e no site ITJobs, por um período de 10 dias a contar da data da publicação.

3. Método de Seleção

O método de seleção é a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de Seleção (ES) onde está incluída prova prática (PP).

4. Critérios de Pré-seleção de Candidaturas

- a) Formação superior em Engenharia Informática, ou equivalente
- b) Serão excluídas todas as candidaturas que numa fase de pré-Avaliação Curricular obtenham uma pontuação inferior a 10,0 pontos.

5. Avaliação Curricular (AC)

Para a Avaliação Curricular são considerados os seguintes critérios:

a) Habilitações Académicas (HA)	20 pontos
A1. Licenciatura na área	15 pontos
• Nota igual ou inferior a 15 valores	10 pontos
• Nota igual ou superior a 16 valores	15 pontos
A2. Pós-Graduação / Mestrado na área	5 pontos

b) Experiência Profissional (EP)	20 pontos
B1. Administração e troubleshooting em Windows	12 pontos
• Inferior a 2 anos	5 pontos
• Igual ou superior a 2 anos	12 pontos
B2. Experiência com ambientes Linux, VMware ou Cisco	8 pontos
• Inferior a 2 anos	4 pontos
• Igual ou superior a 2 anos	8 pontos
c) Competências Específicas (CE)	20 pontos
C1. Gestão de domínios Windows (ActiveDirectory)	3 pontos
C2. Troubleshooting em Sistemas Windows	3 pontos
C3. Troubleshooting em Sistemas Linux	1 ponto
C4. Arquiteturas de rede e troubleshooting de rede	3 pontos
• Infraestrutura Não Cisco	2 pontos
• Infraestrutura Cisco	3 pontos
C5. Ferramentas de Gestão/Configuração centralizada	3 pontos
• Sem Conhecimento em SCCM	2 pontos
• Conhecimento em SCCM	3 pontos
C6. Arquiteturas de Segurança e gestão/troubleshooting em segurança	2 pontos
C7. Gestão e troubleshooting simples de ambientes virtualizados	3 pontos
• Sem Conhecimento em VMware	2 pontos
• Conhecimento em VMware	3 pontos
C8. Gestão e troubleshooting simples de storage e SAN	2 pontos
• Sem Conhecimento em Dell/EMC e Brocade	1 ponto
• Conhecimento em Dell/EMC e Brocade	2 pontos
d) Formação Profissional (FP)	
D1. Formação Certificada (C1 a C12)	15 pontos
• Inferior a 12 horas – 0,5 pontos por cada curso até um máximo de 3 pontos	
• Superior a 12 horas e inferior a 35 horas – 0,5 ponto por cada curso até um máximo de 5 pontos	
• Superior a 35 horas – 1 ponto por cada curso até um máximo de 7 pontos	

D2. Formação Não Certificada (C1 a C12)	5 pontos
• Inferior a 3	3 pontos
• Igual ou superior a 3	5 pontos

A pontuação do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{(HA \times 5) + (EP \times 5) + (CE \times 8) + (FP \times 2)}{20}$$

6. Entrevista de Seleção (ES)

- i) Considerando a situação de Plano de Contingência pela COVID-19, e cumprindo o determinado pelas autoridades de saúde nacionais, no que ao risco/prevenção de contágio diz respeito, a entrevista de seleção é efetuada por vídeo conferência.
- ii) A ES será efetuada na 2ª fase do processo de avaliação, sendo entrevistados os candidatos que na Avaliação Curricular (AC) apresentem um total de 10,0 pontos.
- iii) A ES visa avaliar as competências para o desempenho da função, tendo a duração estimada de 20 minutos.
- iv) A ES tem a valoração máximo de 20 pontos, para os seguintes critérios de avaliação e pontuação:
 - a) Conhecimento da organização e sector 2 pontos
 - b) Motivação e interesse demonstrador em trabalhar na área das TIC em saúde 6 pontos
 - c) Comunicação, relação e comportamento 4 pontos
 - d) Qualidade das respostas ao guião 8 pontos

A pontuação da ES resulta da seguinte fórmula:

$$ES = \frac{(a \times 2) + (b \times 6) + (c \times 4) + (d \times 8)}{20}$$

7. Classificação Final (CF)

A Classificação Final (CF) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 8) + (ES \times 12)}{20}$$

8. Critérios de Eliminação

- i) Não verificação dos critérios de pré-seleção
- ii) Classificação Final (CF) inferior a 10,0 pontos.

9. Critérios de Desempate

Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- a) Estágios profissionais ou curriculares realizados no HFF, EPE;
- b) Mais tempo de exercício profissional, nas funções pretendidas ou similar;
- c) Conhecimentos específicos para a vaga a recrutar.

10. A Comissão de Avaliação reserva-se o direito de não aceitar documentos comprovativos após a data de receção de candidaturas.

11. Publicação de Resultados

- a) As listas de classificação são publicadas no site do HFF,EPE para consulta dos candidatos.
- b) Os candidatos dispõem de 5 dias, contados a partir da data da publicação dos resultados, para recorrer da sua classificação.

Amadora, 15 de junho de 2020

A Comissão de Avaliação

Ana Nunes

Diogo Ermida

Sofia Oliveira

