

ANÚNCIO (Refª38/AUX/2020)

Bolsa de Recrutamento – Fiel de Armazém (m/f)

Hospital Professor Doutor Fernando Fonseca, E.P.E.
(Amadora)

O Hospital Professor Doutor Fernando Fonseca, E.P.E. pretende recrutar Fiéis de Armazém, para o Serviço de Compras e Logística, para efeitos de preenchimento de vaga em regime de contrato de trabalho e constituição de bolsa de recrutamento.

1. O(a) candidato(a) deverá possuir os seguintes requisitos:

a) Habilitações:

- 12.º ano de escolaridade;

b) Conhecimentos específicos:

- Conhecimentos em SAP MM (SAP logística);
- Conhecimentos em gestão de stocks e receção de mercadorias;
- Conhecimentos em aplicação informática de gestão de armazéns avançados;
- Conhecimentos informáticos, na ótica do utilizador em Office.

c) Experiência Profissional

- Experiência em logística superior a 3 meses.

d) Perfil:

- Elevado nível de responsabilidade;
- Capacidade de resistência a ambientes de Stress;
- Autonomia, dinamismo e capacidade crítica;
- Excelente capacidade de relacionamento interpessoal e multidisciplinar;
- Proatividade e elevado espírito de iniciativa;
- Elevado grau de confidencialidade;
- Capacidade de gerir o tempo e resolução de imprevistos;

2. Formalização das candidaturas

2.1. Prazo – Formalizadas no prazo de 5 dias úteis contados a partir da publicação do presente anúncio.

2.2. Forma – Envio de currículo (modelo europeu), endereçado ao Hospital Prof. Doutor Fernando Fonseca, E.P.E., através do endereço eletrónico recrutamento_aux@hff.min-saude.pt e com referência obrigatória ao presente anúncio de recrutamento - Refª 38/AUX/2020.

2.3. Documentos a apresentar para efeito de candidatura:

- i. Curriculum vitae (até ao limite de 4 páginas) – Obrigatório;
- ii. Fotocópia do certificado das habilitações académicas – Obrigatório;
- iii. Fotocópia do certificado de habilitações literárias reconhecidas em Portugal (em caso de candidato de nacionalidade estrangeira) – Obrigatório;
- iv. Fotocópia de visto de trabalho/autorização de residência (se aplicável) – Obrigatório;
- v. Fotocópias de cursos/acções de formação realizadas na área;
- vi. Comprovativos de experiência profissional/conhecimentos específicos.

3. Método de seleção

1ª Fase: Avaliação Curricular

2ª Fase: Entrevista de Seleção para os candidatos com mais do que 10,0 valores

Considerando a situação de Plano de Contingência pela COVID-19, e cumprindo o determinado pelas autoridades de saúde nacionais, no que ao risco/prevenção de contágio diz respeito, a entrevista de seleção é efetuada por vídeo-conferência.

4. Motivos de exclusão

São motivos de motivo de exclusão imediata:

- i. A inobservância das habilitações referidas na aliena a) do ponto 1.
- ii. O não cumprimento do previsto no ponto 2.
- iii. A não realização de entrevista através das plataformas indicadas.
- iv. Ex-colaboradores (Instituição e/ou através de outsourcing) que tenham sido submetidos a processos disciplinares, que tenham sido alvo de decisão disciplinar com justa causa.

5. Afixação da lista de candidatos admitidos e excluídos

A lista de candidatos admitidos e excluídos será publicitada na página da internet do HFF,EPE.

Amadora, 21 de Agosto de 2020