

Critérios e Ponderações de Avaliação

Fiel de Armazém para o Serviço de Compras e Logística

Processo nº 38/AUX/2020

1. Comissão de Avaliação

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Serviço de Compras e Logística: Ana Lucia Amaral (Diretora de Serviço); Pedro Louro (Coordenador de Serviço)
- Serviço de Recursos Humanos: Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora); Inês Aguiar (Técnica Superior 2ª Classe)

A lista de classificação final de candidatos carece de homologação do Conselho de Administração.

2. Anúncio de Recrutamento

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE, por um período de 5 dias úteis a contar da data da publicação.

3. Método de Seleção

O método de seleção é a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de Seleção (ES).

Considerando a situação de Plano de Contingência pelo COVID-19 em que se encontra o HFF, EPE, e cumprindo o determinado pelas autoridades de saúde nacionais, no que ao risco/prevenção de contágio diz respeito, as Entrevistas de Seleção serão realizadas por vídeo-conferência.

4. Critérios de Pré-seleção de Candidaturas

- i) Habilitações ao nível do 12º ano de escolaridade;
- ii) Visto de residência ou autorização de permanência em vigor (se aplicável);
- iii) Serão excluídas todas as candidaturas que na fase de Avaliação Curricular obtenham uma pontuação inferior a 10,0 pontos.

5. Avaliação Curricular (AC)

Para a Avaliação Curricular são considerados os seguintes critérios:

a) Habilitações Académicas (HA)	20 pontos
A1. 12º ano completo ou superior	20 pontos
b) Experiência Profissional (EP)	20 pontos
B1. Experiência em logística superior a 3 meses	12 pontos
B2. Experiência em logística, em contexto hospitalar, superior a 3 meses	8 pontos
c) Conhecimentos Específicos (CE)	20 pontos

- | | |
|--|----------|
| C1. Conhecimentos em SAP MM (SAP logística) | 6 pontos |
| C2. Conhecimentos em gestão de <i>stocks</i> e receção de mercadorias | 6 pontos |
| C3. Conhecimentos em aplicação informática de gestão de armazéns avançados | 6 pontos |
| C4. Conhecimentos informáticos, na ótica do utilizador em Office | 2 pontos |

d) Formação Profissional (FP) 20 pontos

- D1. Acções de formação, com duração igual ou superior a 6 horas, relevantes na área - 5 pontos por cada acção, num máximo de 20 pontos

A pontuação do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{(HA \times 2) + (EP \times 8) + (CE \times 8) + (FP \times 2)}{20}$$

6. Entrevista de Seleção (ES)

- i) Considerando a situação de Plano de Contingência pela COVID-19, e cumprindo o determinado pelas autoridades de saúde nacionais, no que ao risco/prevenção de contágio diz respeito, a entrevista de seleção é efetuada por vídeo-conferência .
- ii) A ES será efetuada na 2ª fase do processo de avaliação, sendo entrevistados os candidatos que na Avaliação Curricular (AC) apresentem um total, mínimo, de **10,0 pontos**.
- iii) A ES visa avaliar as competências para o desempenho da função, tendo a duração estimada de 20 minutos.
- iv) A ES tem a valoração máximo de **20 pontos**, para os seguintes critérios de avaliação e pontuação:
 - a) Apresentação 2 pontos
 - b) Comunicação, relação e comportamento 8 pontos
 - c) Conhecimento da Instituição – Perceber disponibilidade e interesse do candidato pelo projeto instituição 5 pontos
 - d) Conhecimento do enquadramento da profissão - Aferir a perceção do candidato face à função de Fiel de Armazém no HFF; perceber a motivação do candidato para o desempenho da função 5 pontos

A pontuação da ES resulta da seguinte fórmula:

$$ES = \frac{(a \times 2) + (b \times 8) + (c \times 5) + (d \times 5)}{20}$$

7. Classificação Final (CF)

- i) A Classificação Final (CF) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 6) + (ES \times 14)}{20}$$

8. Cr terios de Elimina o

- i)** N o verifica o dos cr terios de pr -sele o.
- ii)** N o apresenta o dos elementos obrigat rios no ato da candidatura
- iii)** A n o realiza o de entrevista atrav s das plataformas indicadas
- iv)** Ex-colaboradores (Institui o e/ou atrav s de outsourcing) que tenham sido submetidos a processos disciplinares, que tenham sido alvo de decis o disciplinar com justa causa
- v)** Classifica o Final (CF) inferior a 10,0 pontos.

9. Cr terios de Desempate

Os cr terios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classifica o final s o os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- a)** N.  de meses de experi ncia em Log stica, na  rea hospitalar;
- b)** N.  de meses de experi ncia em Log stica;
- c)** Conhecimentos espec ficos em SAP MM Logistics.

10. A Comiss o de Avalia o reserva-se o direito de aceitar documentos comprovativos ap s a data de entrega curricular, se o entender.

11. Publica o de Resultados

- a) As listas de classifica o s o publicadas no site do HFF, EPE para consulta dos candidatos.
- b) Os candidatos disp em de 3 dias, contados a partir da data da publica o dos resultados, para recorrer da sua classifica o.

12. Validade da Bolsa de Recrutamento

A bolsa de recrutamento   v lida por um per odo de 12 meses, ap s a publica o da lista de classifica o de resultados de classifica o final de candidatos.

Amadora, 21 de agosto de 2020

A Comiss o de Avalia o

Ana L cia Amaral

Pedro Louro

Sofia Oliveira

In s Aguiar