

Grelha e critérios de avaliação

Técnicos Diagnóstico e Terapêutica – área de Cardiopneumologia

Processo nº 35/TDT/2020

1. Comissão de avaliação

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Serviço de Cardiologia - área de Cardiopneumologia – Presidente – Nuno Morujo (Técnico Diagnóstico e Terapêutica Coordenador); Vogal – Susana Antunes (Técnico Diagnostico e Terapêutica 1ª classe); Vogal – Elsa Lourenço (Técnica Diagnostico e Terapêutica 2ª classe).
- Serviço de Recursos Humanos- Vogal - Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora);

A lista de classificação final de candidatos carece de homologação do Conselho de Administração.

2. Anúncio de Recrutamento

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE, por um período de 5 dias a contar da data da publicação.

3. Método de Seleção

O método de seleção é composto por: Avaliação Curricular (AC) e Entrevista de Seleção.

Considerando a situação de Plano de Contingência pelo COVID-19 em que se encontra o HFF,EPE, e cumprindo o determinado pelas autoridades de saúde nacionais, no que ao risco/prevenção de contágio diz respeito, as Entrevistas de Seleção serão realizadas por vídeo conferência .

4. Critérios de Pré seleção de Candidaturas

- Escolaridade ao nível da licenciatura na área;
- Título profissional emitido pela ordem competente.

5. Avaliação dos Candidatos

Para a Avaliação Curricular (AC) são considerados os seguintes critérios:

a) Habilitações Académicas (HA) = 20 pontos

A1. Licenciatura na área 20 pontos

- Nota igual ou inferior a 15 16 pontos

- Nota igual ou superior a 16 20 pontos

b) Experiência Profissional (EP) = 20 pontos

- B1. Experiência profissional comprovada de trabalho em qualquer unidade de saúde. 8 pontos
- Inferior a 2 anos 4 pontos
 - Superior a 2 anos e inferior a 4 anos 6 pontos
 - Igual ou superior a 4 anos 8 pontos
- B2. Experiência profissional comprovada de trabalho na área de electrocardiografia 8 pontos
- Inferior a 2 anos 4 pontos
 - Superior a 2 anos e inferior a 4 anos 6 pontos
 - Igual ou superior a 4 anos 8 pontos
- B3. Experiência profissional comprovada em serviço de urgência 4 pontos
- Inferior a 2 anos 2 pontos
 - Superior a 2 anos e inferior a 4 anos 3 pontos
 - Igual ou superior a 4 anos 4 pontos
- c) Competências Específicas (CE) = 20 pontos**
- C1. Conhecimentos sobre a área de electrocardiografia 8 pontos
- C2. Experiência na realização de MCDT não invasivos em cardiologia 8 pontos
- C3. Conhecimentos informáticos na óptica do utilizador 4 pontos
- d) Formação Profissional (FP) = 20 pontos**
- D1. Estágios 10 pontos
- Curriculares HFF 4 pontos
 - Profissionais HFF 6 pontos
- D2. Outros cursos de formação profissional de relevância na área com avaliação 8 pontos
- Inferior a 12 horas – acresce 0,5 pontos por curso até um máximo de 2 pontos
 - Superior a 12 horas e inferior a 35 horas – acresce 1 até um máximo de 2 pontos
 - Igual ou superior a 35 horas – acresce 2 ponto até um máximo de 4 pontos
- D3. Participações em Jornadas, Congressos, etc 2 pontos
- Inferior a 5 1 pontos
 - Superior ou igual a 5 2 pontos

A pontuação da Avaliação Curricular do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{(HA \times 2) + (FP \times 4) + (EP \times 5) + (CE \times 9)}{20}$$

A fase de Entrevista de Seleção só será realizada aos candidatos que obtenham 10,0 valores na fase de Avaliação Curricular (AC).

Para a Entrevista de Seleção (ES) são considerados os seguintes critérios:

e) Entrevista de seleção (ES) = 20 pontos

E1. Comunicação, relação e comportamento	8 pontos
E2. Conhecimento da Instituição	6 pontos
E3. Conhecimento do enquadramento da profissão	6 pontos

A pontuação da Entrevista de Seleção do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$ES = \frac{(E1 \times 8) + (E2 \times 6) + (E3 \times 6)}{20}$$

6. Classificação Final (CF)

a) A classificação final do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 6) + (ES \times 14)}{20}$$

7. Critérios de Eliminação

- Não verificação dos critérios de pré-seleção
- Classificação Final (CF) inferior a 10,0 pontos.

8. Critérios de Desempate

Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma nota de classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

a) Estágios profissionais ou curriculares realizados no HFF,EPE;

- b) Mais tempo de exercício profissional em Instituição Hospitalar, nas funções pretendidas;
- c) Conhecimentos específicos para a vaga a recrutar.

9. A *Comissão de Avaliação* reserva-se o direito de aceitar documentos comprovativos após a data de entrega curricular, se o entender.

10. Publicação de Resultados

- a) A lista de classificação final de candidatos é publicada no site do HFF,EPE para consulta dos candidatos;
- b) Os candidatos dispõem de 5 dias, contados a partir da data da publicação dos resultados, para recorrer da sua classificação.

11. Validade da Bolsa de Recrutamento

A bolsa de recrutamento é válida por um período de 12 meses, após a publicação da lista de classificação de resultados de classificação final de candidatos.

Amadora, 20 de julho de 2020

A Comissão de Avaliação

Nuno Morujo

Suana Antunes

Elsa Lourenço

Sofia Oliveira