

## Critérios e Ponderações de Avaliação

### Administrador Hospitalar para a Gestão de Produção

#### Processo nº 40/DIR/2020

#### 1. Comissão de Avaliação

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Presidente – Dr.ª Alexandra Ferreira (Vogal Executiva)
- 1ª Vogal – Dr.ª Joana Chêdas (Vogal Executiva)
- 2ª Vogal – Dr.ª Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora – Serviço de Recursos Humanos);

A lista de classificação final de candidatos carece de homologação do Conselho de Administração.

#### 2. Anúncio de Recrutamento

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE, por um período de 5 dias úteis a contar da data da publicação.

#### 3. Método de Seleção

O método de seleção é composto por uma fase de Avaliação Curricular (AC) e Entrevista de Seleção (ES).

#### 4. Critérios de Pré-seleção de Candidaturas

- a) Escolaridade ao nível da licenciatura;
- b) Curso de Especialização em Administração Hospitalar;
- c) Serão excluídas todas as candidaturas que numa fase de Avaliação Curricular obtenham uma pontuação inferior a 10,0 pontos.

#### 5. Avaliação Curricular (AC)

Para a Avaliação Curricular são considerados os seguintes critérios:

a) Habilitações Académicas (HA)	20 pontos
A1. Licenciatura	17 pontos
A2. Pós- Graduação ou Especialização em Gestão na área da Saúde	3 pontos

<b>b) Experiência Profissional (EP)</b>	20 pontos
B1. Experiência profissional comprovada em unidades de saúde, designadamente nas áreas de Administração Hospitalar ou Gestão de Produção	10 pontos
• Inferior a 3 anos	5 pontos
• Igual ou superior a 3 anos	10 pontos
B2. Experiência profissional em Contratualização Interna em Hospitais	10 pontos
• Inferior a 3 anos	5 pontos
• Igual ou superior a 3 anos	10 pontos
<b>c) Competências Especificas (CE)</b>	20 pontos
C1. Conhecimentos de <i>Business Intelligence</i> na otica do utilizador	6 pontos
C2. Conhecimentos em ferramentas de <i>Reporting/Dashboarding</i> , na otica do utilizador	6 pontos
C3. Conhecimentos de bases de dados	4 pontos
C4. Conhecimentos avançados em Excel	4 pontos
<b>d) Formação Profissional (FP)</b>	20 pontos
D1. Outros cursos de formação profissional de relevância na área	20 pontos
• Inferior a 12 horas – acresce 1 ponto por curso até um máximo de 8 pontos	
• Igual ou superior a 12 horas – crescem 2 pontos por curso até um máximo de 12 pontos	

A pontuação da Avaliação Curricular do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{(HA \times 5) + (EP \times 10) + (CE \times 5) + (FP \times 5)}{20}$$

## 6. Entrevista de Seleção (ES)

- i) A ES será efetuada na 2ª fase do processo de avaliação, sendo entrevistados com nota superior a 10,0 valores;
- ii) A ES visa avaliar as competências para o desempenho da função, tendo a duração estimada de 20 minutos.
- iii) A ES tem a valoração máximo de 20 pontos, para os seguintes critérios de avaliação e pontuação:

- |  |           |
|--|-----------|
| a) Comunicação, relação e comportamento    | 10 pontos |
| b) Conhecimento da Instituição             | 3 pontos  |
| c) Conhecimento do enquadramento da função | 7 pontos  |

A pontuação da ES resulta da seguinte fórmula:

$$ES = \frac{(a(10) + b(3) + c(7))}{20}$$

### 7. Classificação Final (CF)

- i) A Classificação Final (CF) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 6) + (ES \times 14)}{20}$$

### 8. Critérios de Eliminação

- a) Não possuir Curso de Especialização em Administração Hospitalar ministrado pela Escola Nacional de Saúde Pública;
- b) Não possuir experiência profissional em Administração Hospitalar;
- c) A não entrega dos documentos referidos no ponto d) do anúncio de recrutamento.
- d) Classificação Final (CF) inferior a 10,0 pontos.

### 9. Critérios de Desempate

Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- a) Mais tempo de exercício profissional em Hospitais, nas funções pretendidas
- b) Conhecimentos específicos para a vaga a recrutar.

### 10. Critérios de Desempate

Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- a) Tempo de exercício profissional em Instituição Hospitalar;
- b) Conhecimentos específicos para a vaga a recrutar.

**11. Publicação de Resultados**

- a) As listas de classificação são publicadas no site do HFF, EPE para consulta dos candidatos.
- b) Os candidatos dispõem de 5 dias, contados a partir da data da publicação dos resultados, para recorrer da sua classificação.

**12. Validade da Bolsa de Recrutamento**

A bolsa de recrutamento é válida por um período de 12 meses, após a publicação da lista de classificação final de resultados.

Amadora, 07 de setembro de 2020

A Comissão de Avaliação

Alexandra Ferreira

Joana Chêdas

Sofia Oliveira