

CrITÉRIOS e Ponderações de Avaliação

TécNico Superior para a Gestão de Produção

Processo nº 42/TS/2020

1. Comissão de Avaliação

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Presidente – Dr.ª Alexandra Ferreira (Vogal Executiva)
- 1ª Vogal – Dr.ª Joana Chêdas (Vogal Executiva)
- 2ª Vogal – Dr.ª Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora – Serviço de Recursos Humanos);

A lista de classificação final de candidatos carece de homologação do Conselho de Administração.

2. Anúncio de Recrutamento

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE e no site Net Empregos, por um período de 5 dias úteis a contar da data da publicação.

3. Método de Seleção

O método de seleção é composto por uma fase de Avaliação Curricular (AC) e Entrevista de Seleção (ES).

4. CrITÉrios de Pré-seleção de Candidaturas

- a) Escolaridade ao nível da licenciatura em Gestão/Economia ou áreas da Saúde;
- b) Serão excluídas todas as candidaturas que numa fase de Avaliação Curricular obtenham uma pontuação inferior a 10,0 pontos.

5. Avaliação Curricular (AC)

Para a Avaliação Curricular são considerados os seguintes critérios:

a) Habilitações Académicas (HA)	20 pontos
A1. Licenciatura em Gestão / Economia ou área da Saúde	17 pontos
A2. Preferencialmente Pós- Graduação ou Especialização em Gestão	3 pontos
b) Experiência Profissional (EP)	20 pontos
B1. Experiência profissional comprovada em unidades de saúde, na área de Gestão de Produção e/ou Controlo de Gestão	20 pontos

- Inferior a 3 anos 15 pontos
- Igual ou superior a 3 anos 20 pontos

c) Competências Específicas (CE)

- C1. Conhecimentos de *Business Intelligence*, na ótica do utilizador 2 pontos
- C2. Conhecimentos em ferramentas de *Reporting/Dashboarding*, na ótica do utilizador 2 pontos
- C3. Conhecimentos de bases de dados 8 pontos
- C4. Conhecimentos avançados em Excel 8 pontos

d) Formação Profissional (FP)

- D1. Outros cursos de formação profissional de relevância na área 20 pontos
 - Inferior a 12 horas – acresce 1 ponto por curso até um máximo de 8 pontos
 - Igual ou superior a 12 horas – acrescem 2 pontos por curso até um máximo de 14 pontos

A pontuação da Avaliação Curricular do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{(HA \times 5) + (FP \times 2) + (EP \times 8) + (CE \times 5)}{20}$$

6. Entrevista de Seleção (ES)

- i) A ES será efetuada na 2ª fase do processo de avaliação, sendo entrevistados com nota superior a 10,0 valores;
- ii) A ES visa avaliar as competências para o desempenho da função, tendo a duração estimada de 20 minutos.
- iii) A ES tem a valoração máximo de 20 pontos, para os seguintes critérios de avaliação e pontuação:
 - a) Comunicação, relação e comportamento 10 pontos
 - b) Conhecimento da Instituição 3 pontos
 - c) Conhecimento do enquadramento da função 7 pontos

A pontuação da ES resulta da seguinte fórmula:

$$ES = \frac{(a(10) + b(3) + c(7))}{20}$$

7. Classificação Final (CF)

- i) A Classificação Final (CF) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 6) + (ES \times 14)}{20}$$

8. Critérios de Eliminação

- a) Não verificação dos critérios de pré-seleção
- b) Não apresentação dos elementos obrigatórios no ato da candidatura
- c) Classificação Final (CF) inferior a 10,0 pontos.

9. Critérios de Desempate

Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- a) Tempo de exercício profissional em Instituição Hospitalar;
- b) Conhecimentos específicos para a vaga a recrutar.

10. Publicação de Resultados

- a) As listas de classificação são publicadas no site do HFF, EPE para consulta dos candidatos.
- b) Os candidatos dispõem de 5 dias, contados a partir da data da publicação dos resultados, para recorrer da sua classificação.

11. Validade da Bolsa de Recrutamento

A bolsa de recrutamento é válida por um período de 12 meses, após a publicação da lista de classificação final de resultados.

Amadora, 13 de julho de 2020

A Comissão de Avaliação

Joana Chêdas

Alexandra Ferreira

Sofia Oliveira