

## **Critérios e Ponderações de Avaliação**

### **Técnico Superior para a Gestão de Produção**

#### **Processo nº 32/TS/2021**

#### **1. Comissão de Avaliação**

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Gestão de Produção - Nuno Arraiolos (Gestor de Produção), Ana Morão (Gestora de Produção)
- Serviço de Recursos Humanos - Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora);

A lista de classificação final de candidatos carece de homologação do Conselho de Administração.

#### **2. Anúncio de Recrutamento**

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE, site Net Empregos e redes sociais do HFF, por um período de 5 dias úteis a contar da data da publicação.

#### **3. Método de Seleção**

O método de seleção é composto por uma fase de Avaliação Curricular (AC) e Entrevista de Seleção (ES).

#### **4. Critérios de Pré-seleção de Candidaturas**

- a) Escolaridade ao nível da licenciatura em Gestão/Economia, Matemática/Estatística ou áreas da Saúde;
- b) Serão excluídas todas as candidaturas que numa fase de Avaliação Curricular obtenham uma pontuação inferior a 10,0 pontos.

#### **5. Avaliação Curricular (AC)**

Para a Avaliação Curricular são considerados os seguintes critérios:

<b>a) Habilitações Académicas (HA)</b>	<b>20 pontos</b>
A1. Licenciatura em Gestão / Economia, Matemática/Estatística ou áreas da Saúde	17 pontos
A2. Preferencialmente Pós-Graduação ou Especialização em Gestão	3 pontos
<b>b) Experiência Profissional (EP)</b>	<b>20 pontos</b>
B1. Experiência profissional comprovada em unidades de saúde, na área de Gestão de Produção e/ou Controlo de Gestão	20 pontos
• Inferior a 3 anos	10 pontos
• Igual ou superior a 3 anos	20 pontos

**c) Competências Específicas (CE)**

- |  |          |
|--|----------|
| C1. Conhecimentos de <i>Business Intelligence</i> , na ótica do utilizador                 | 2 pontos |
| C2. Conhecimentos em ferramentas de <i>Reporting/Dashboarding</i> , na ótica do utilizador | 2 pontos |
| C3. Conhecimentos de bases de dados  | 8 pontos |
| C4. Conhecimentos avançados em Excel   | 8 pontos |

**d) Formação Profissional (FP)** 20 pontos

- |  |           |
|--|-----------|
| D1. Outros cursos de formação profissional de relevância na área | 20 pontos |
|--|-----------|
- Inferior a 12 horas – acresce 1 ponto por curso até um máximo de 8 pontos
  - Igual ou superior a 12 horas – crescem 2 pontos por curso até um máximo de 14 pontos

A pontuação da Avaliação Curricular do candidato resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = ( (HA \times 7) + (FP \times 2) + (EP \times 6) + (CE \times 5) ) / 20$$

**6. Entrevista de Seleção (ES)**

- A ES será efetuada na 2ª fase do processo de avaliação, sendo entrevistados com nota superior a 10,0 valores;
- A ES visa avaliar as competências para o desempenho da função, tendo a duração estimada de 20 minutos.
- A ES tem a valoração máximo de 20 pontos, para os seguintes critérios de avaliação e pontuação:
  - Comunicação, relação e comportamento 10 pontos
  - Conhecimento da Instituição 3 pontos
  - Conhecimento do enquadramento da função 7 pontos

A pontuação da ES resulta da seguinte fórmula:

$$ES = \frac{(a(10) + b(3) + c(7))}{20}$$

**7. Classificação Final (CF)**

- A Classificação Final (CF) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 6) + (ES \times 14)}{20}$$

#### **8. Critérios de Eliminação**

- a) Não verificação dos critérios de pré-seleção
- b) Não apresentação dos elementos obrigatórios no ato da candidatura
- c) Classificação Final (CF) inferior a 10,0 pontos.

#### **9. Critérios de Desempate**

Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- a) Tempo de exercício profissional em Instituição Hospitalar;
- b) Conhecimentos específicos para a vaga a recrutar.

**10.** A Comissão de Avaliação reserva-se o direito de aceitar documentos comprovativos após a data de entrega curricular, se o entender.

#### **11. Publicação de Resultados**

- a) As listas de classificação são publicadas no site do HFF, EPE para consulta dos/as candidatos/as.
- b) Os/as candidatos/as dispõem de 5 dias, contados a partir da data da publicação dos resultados, para recorrer da sua classificação.

#### **12. Validade da Bolsa de Recrutamento**

A bolsa de recrutamento é válida por um período de 12 meses, após a publicação da lista de classificação final de resultados.

#### **13. Princípio da Consentimento e Confidencialidade**

Os candidatos(as) encontram-se sujeitos ao cumprimento do Termo de Consentimento e Confidencialidade previsto no Regulamento Geral de Proteção de Dados, designadamente para o cumprimento do processo de avaliação da presente Comissão de Avaliação e/ou perante eventuais pedidos de consulta do processo de recrutamento em causa.

O HFF,EPE assegurará a destruição de todos os documentos pessoais referente ao processo de recrutamento em causa de acordo com o previsto na legislação em vigor.

#### **14. Política de Igualdade**

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, o HFF enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação nos processos de recrutamento.

Amadora, 30 de setembro de 2021

A Comissão de Avaliação

Nuno Arraiolos

Ana Morão

Sofia Oliveira