



Anúncio Ref.ª 102/TS/2025 Técnicos/as Superiores – Serviço Social Assistentes Sociais

A Unidade Local de Saúde de Amadora/Sintra, EPE. pretende recrutar Assistentes Sociais (Técnicos/as Superiores) para o Serviço Social, para constituição de Bolsa de Recrutamento para preenchimento de vagas que venham a ocorrer.

1. O/a candidato/a deverá possuir os seguintes requisitos:

1.1. Requisitos obrigatórios:

- Licenciatura em Serviço Social;
- Inscrição na Ordem dos Assistentes Sociais (OAS).

1.2. Experiência profissional preferencial:

- Experiência profissional na função na área da saúde;
- Experiência profissional na função em Unidades Locais de Saúde;
- Experiência profissional na função em outras áreas de intervenção social;

1.3 Conhecimentos específicos preferenciais:

- Elaboração do Diagnóstico Social/Plano de Intervenção da Alta/Continuidade de Cuidados de Apoio Social;
- Conhecimentos dos recursos institucionais;
- Conhecimentos e aplicação dos procedimentos de referenciação à Rede Nacional de Cuidados Continuados (RNCCI);
- Conhecimento de aplicações informáticas na área da saúde;

1.4 Perfil

- Capacidade de relacionamento interpessoal;
- Capacidade de comunicação;
- Trabalho de equipa e cooperação;
- Capacidade de negociação e persuasão;
- Tolerância à pressão;
- Planeamento e organização;
- Disponibilidade para horários rotativos (incluindo horário noturno) e fins-de-semana, nomeadamente no Serviço de Urgência.

2. Caracterização de Funções:

Funções consultivas, de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e/ou científica, que fundamentam e preparam a decisão. Elaboração, autonomamente ou em grupo, de pareceres e projetos, com diversos graus de complexidade, e execução de outras atividades de apoio especializado no Serviço Social, nomeadamente:

- Assegurar o acolhimento e apoio emocional ao/à utente e família;
- Elaboração do Diagnóstico Social / Plano de Intervenção / Continuidade de Cuidados de Apoio Social, conforme diretrizes e legislação aplicável;
- Cooperar com comissões e equipas de trabalho intra e inter-institucional no âmbito do Serviço Social.



3. Formalização das candidaturas:

3.1. Prazo – Formalizadas no prazo de 5 dias úteis a contar da data da publicação do presente anúncio (**entre os dias 03 e 07 de novembro de 2025**).

3.2. Forma – Envio de candidatura através do endereço eletrónico **recrutamento_ts@ulsasi.min-saude.pt** e com referência obrigatória ao presente anúncio de recrutamento - Refª 102/TS/2025.

3.3. Documentos Obrigatórios a apresentar para efeito de candidatura:

- I. Curriculum Vitae, até ao limite de 4 páginas;
- II. Certificado de Habilitações
- III. Certificado de habilitações literárias reconhecidas em Portugal (em caso de candidato/a de nacionalidade estrangeira);
- IV. Visto de trabalho/autorização de residência (em caso de candidato/a de nacionalidade estrangeira);
- V. Certificados de cursos/ações de formação realizadas;
- VI. Comprovativos de experiência profissional e de outros elementos relevantes.

4. Método de seleção:

O método de seleção é constituído por Avaliação Curricular e Entrevista de Seleção, de acordo com o previsto no documento “Critérios e Ponderações de Avaliação”, anexo ao anúncio de recrutamento.

5. Motivos de exclusão:

São motivos de exclusão:

- i. A inobservância das habilitações referidas na alínea 1.1 do ponto 1.
- ii. O incumprimento do previsto no ponto 3.
- iii. A não realização de entrevista.
- iv. Ex-colaboradores/as (Instituição e/ou através de outsourcing) que tenham sido submetidos a processos disciplinares, que tenham sido alvo de decisão disciplinar com justa causa.
- v. A prestação de falsas declarações, seja sob compromisso de honra, seja em contexto de avaliação curricular e/ou entrevista em sede de processo de recrutamento, além de constituir ilícito punível nos termos da legislação em vigor, implica a exclusão do processo de recrutamento objeto da candidatura.

6. Publicação de resultados

Os resultados das diferentes fases do processo de recrutamento serão publicados no site da Unidade Local de Saúde Amadora/Sintra para consulta dos/as candidatos/as.

7. Quotas de Emprego

Aplicado o artigo 5.º da Lei n.º 4/2019, de 10 de janeiro.



8. Princípio do Consentimento e Confidencialidade

Os/as candidatos/as encontram-se sujeitos ao cumprimento do Termo de Consentimento e Confidencialidade previsto no Regulamento Geral de Proteção de Dados, designadamente para o cumprimento do processo de avaliação da presente Comissão de Avaliação e/ou perante eventuais pedidos de consulta do processo de recrutamento em causa. A Unidade Local de Saúde Amadora/Sintra assegurará a destruição de todos os documentos pessoais referente ao processo de recrutamento em causa de acordo com o previsto na legislação em vigor.

9. Política de Igualdade

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, a Unidade Local de Saúde Amadora/Sintra, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação nos processos de recrutamento.

Amadora, 01 de novembro de 2025