

ANÚNCIO Ref.ª 68/TSDT/2023

TÉCNICO/A SUPERIOR DIAGNÓSTICO E TERAPÊUTICA ÁREA DE AUDIOLOGIA SERVIÇO DE OTORRINOLARINGOLOGIA

Hospital Prof. Doutor Fernando Fonseca, E.P.E. (Amadora)

O Hospital Prof. Doutor Fernando Fonseca, E.P.E. pretende recrutar Técnicos/as Superiores de Diagnóstico e Terapêutica, área de Audiologia, Serviço de Otorrinolaringologia, para preenchimento de vaga em regime de contrato de trabalho a termo e constituição de bolsa de recrutamento.

1. O(a) candidato(a) deverá possuir os seguintes requisitos:

a) Habilitações:

- Licenciatura em Audiologia

b) Experiência Profissional:

- Experiência profissional na área de Audiologia.

c) Conhecimentos específicos:

- Conhecimento sobre a realização e interpretação de exames audiométricos (adultos e crianças);
- Conhecimento sobre a realização e interpretação de exames na área de electrofisiologia auditiva;
- Conhecimento sobre a realização e interpretação de exames na área de vestibulologia;

d) Perfil:

- Capacidade de relacionamento interpessoal e comunicação;
- Trabalho de equipa;
- Capacidade de articular com outros/as profissionais exteriores ao HFF;
- Planeamento e capacidade organizativa.

2. Formalização das candidaturas:

2.1. Prazo – Formalizadas no prazo de 5 dias úteis a contar da data da publicação do presente anúncio (**entre os dias 26 de dezembro de 2023 e 02 de janeiro de 2024**).

2.2. Forma – Envio de currículo (modelo europeu) através do endereço eletrónico recrutamento_tdt@hff.min-saude.pt e com referência obrigatória ao presente anúncio de recrutamento - Refª 68/TSDT/2023.

2.3. Documentos a apresentar para efeito de candidatura:

- I. Curriculum Vitae (até ao limite de 4 páginas) – Obrigatório
- II. Cédula profissional - Obrigatório;
- III. Certificado das habilitações académicas - Obrigatório;

- IV. Certificado de habilitações literárias reconhecidas em Portugal (em caso de candidato/a de nacionalidade estrangeira) – Obrigatório;
- V. Comprovativos de cursos/ações de formação realizadas na área - Obrigatório;
- VI. Comprovativos de experiência profissional/conhecimentos específicos - Obrigatório.

3. Método de seleção

O método de seleção é constituído por Avaliação Curricular e Entrevista de Seleção, de acordo com o previsto no documento “Critérios e Ponderações de Avaliação”, anexo ao anúncio de recrutamento.

4. Motivos de exclusão

São motivos de exclusão imediata:

- I. A inobservância das habilitações referidas no ponto 1 – a);
- II. O incumprimento do previsto no ponto 2;
- III. A não realização de entrevista de seleção;
- IV. Ex-trabalhadores/as do HFF, EPE que tenham sido alvo de decisão disciplinar com despedimento por justa causa e ex-trabalhadores do HFF, EPE cujos contratos tenham cessado no decurso do período experimental, por iniciativa do HFF, EPE;
- V. A prestação de falsas declarações, seja sob compromisso de honra, seja em contexto de avaliação curricular e/ou entrevista em sede de processo de recrutamento, além de constituir ilícito punível nos termos da legislação em vigor.

5. Afixação de resultados

Os resultados das diferentes fases do processo de recrutamento serão publicadas no site do HFF,EPE para consulta dos/as candidatos/as.

6. Princípio do Consentimento e Confidencialidade

Os/as candidatos/as encontram-se sujeitos ao cumprimento do Termo de Consentimento e Confidencialidade previsto no Regulamento Geral de Proteção de Dados, designadamente para o cumprimento do processo de avaliação da presente Comissão de Avaliação e/ou perante eventuais pedidos de consulta do processo de recrutamento em causa. O HFF,EPE assegurará a destruição de todos os documentos pessoais referente ao processo de recrutamento em causa de acordo com o previsto na legislação em vigor.

7. Política de Igualdade

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, o HFF enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação nos processos de recrutamento.