



**CrITÉrios e PonderaÇões de AvaliaÇão**  
**Anúncio Ref.ª 42/TAS/2026**  
**TécnicO/a Auxiliar de Saúde (m/f)**

**1. Comissão de Avaliação:**

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Serviço de Gestão de Pessoas e Cultura Organizacional: Inês Aguiar (Técnica Superior Coordenadora – suplente); Ana Rita Lameira (Técnica Superior); André Charraz (Técnico Superior); Maria Miguel (Técnica Superior).
- Direção de Enfermagem: Andreia Cunha (Enfermeira Chefe); Alexandra Mesquita (Enfermeira Chefe); Ana Fonseca (Enfermeira Chefe); Marta Nascimento (Enfermeira Chefe).
- Serviço de Farmácia: Sofia Tomar (Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica Coordenadora).
- Serviço de Patologia Clínica: Carla Manaia (Técnica Superior de Diagnóstico e Terapêutica Coordenadora).

A lista de classificação final de candidatos/as carece de homologação do Conselho de Administração.

**2. Anúncio de recrutamento**

O anúncio de recrutamento é publicado no site e redes sociais da Unidade Local de Saúde Amadora/Sintra e publicado em jornal de tiragem nacional, por um período de 5 dias úteis a contar da data da publicação.

**3. Método de seleção**

O método de seleção é a Avaliação Curricular (AC) e a Entrevista de Seleção (ES).

No caso de ex-funcionários/as e funcionários/as (instituição) que tenham desempenhado ou desempenhem funções na ULS Amadora/Sintra, EPE, inclui-se o critério de avaliação: Cumprimento de objetivos na Avaliação Curricular (5.2), no ponto b) Experiência Profissional (EP).

**4. Critérios de pré-seleção de candidaturas**

- Habilitação literária mínima obrigatória, reconhecida em território nacional;
- Disponibilidade para trabalhar por turnos (Manhãs; Tardes; Noites; incluindo fins de semana e feriados).
- Cumprimento de requisitos obrigatórios;
- Serão excluídas todas as candidaturas que obtenham uma pontuação inferior a 10,0 em qualquer uma das fases do método de seleção.

**5. Avaliação Curricular (AC)**

5.1. Para a Avaliação Curricular são considerados os seguintes critérios:

**A. Habilitações Académicas (HA) - 20 pontos**

A1. Habilitação literária mínima obrigatória, reconhecida em território nacional – **20 pontos**



**B. Experiência Profissional (EP) – 20 pontos**

B1. Experiência profissional em áreas de atendimento ao público/contacto com o utente/cliente – **5 pontos**

B2. Experiência profissional na função ou equiparada em Unidades Locais de Saúde – **Máx. 7 pontos**

B2.1. Inferior ou igual a 3 anos – **3,5 pontos**

B2.2. Superior a 3 anos – **7 pontos**

B3. Experiência profissional na função ou equiparada em Unidades de Saúde Privadas, Internamento social e RNCCI<sup>1</sup> – **Máx. 5 pontos**

B3.1. Inferior ou igual a 3 anos – **2,5 pontos**

B3.2. Superior a 3 anos – **5 pontos**

B4. Experiência profissional de prestação de cuidados à pessoa dependente (alimentação via oral, higiene e conforto, eliminação e mobilização) em contexto de domicílio – **Máx. 3 pontos**

B4.1. Inferior ou igual a 3 anos – **1,5 pontos**

B4.2. Superior a 3 anos – **3 pontos**

**C. Formação Profissional (FP) – 20 pontos**

C1. Cursos de formação profissional comprovadas por meio de certificado na área da prestação de cuidados a pessoas em situação de dependência com duração igual ou superior a 200 horas – **4 pontos**

C2. Curso Profissional de Técnico Auxiliar de Saúde, segundo Portaria n.º 1041/2010 de 07 de outubro comprovado por meio de certificado - **8 pontos**

C3. Estágio em contexto profissional na função de Técnico/a Auxiliar de Saúde com comprovativo de avaliação positiva – aferição entre **1 ponto** e **5 pontos** (conversão linear da classificação obtida)

C4. Ações de formação profissional relevantes para a função e comprovadas por meio de certificado (duração igual ou superior a 6 horas) – **1 ponto** por cada ação de formação até um máximo de **3 pontos**

A pontuação do/a candidato/a resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{(HA \times 8) + (EP \times 10) + (FP \times 2)}{20}$$

5.2. Para a Avaliação Curricular são considerados os seguintes critérios (ex-funcionários/as e funcionários/as instituição):

**A. Habilitações Académicas (HA) - 20 pontos**

A1. Habilitação literária mínima obrigatória, reconhecida em território nacional – **20 pontos**

**B. Experiência Profissional (EP) - 20 pontos**

B1. Experiência profissional em áreas de atendimento ao público/contacto com o utente/cliente – **1 ponto**

B2. Experiência profissional na função ou similar em Unidades Hospitalares Públicas – **Máx. 6 pontos**

B2.1. Inferior ou igual a 3 anos – **3 pontos**

B2.2. Superior a 3 anos – **6 pontos**



B3. Experiência profissional na função ou similar em Unidades de Saúde Privado, internamento social, RNCCI<sup>1</sup> e Cuidados de Saúde Primários – **Máx. 5 pontos**

B3.1. Inferior ou igual a 3 anos – **2,5 pontos**

B3.2. Superior a 3 anos – **5 pontos**

B4. Experiência profissional de prestação de cuidados à pessoa dependente (alimentação via oral, higiene e conforto, eliminação e mobilização) em contexto de domicílio – **Máx. 3 pontos**

B4.1. Inferior ou igual a 3 anos – **1,5 pontos**

B4.2. Superior a 3 anos – **3 pontos**

B5. Cumprimento de objetivos: Avaliação de Desempenho durante a experiência profissional na ULS Amadora/Sintra, EPE. - Máx. 5 pontos (aferição entre 0 e 5)

### **C. Formação Profissional (FP) - 20 pontos**

C1. Cursos de formação profissional comprovadas por meio de certificado na área da prestação de cuidados a pessoas em situação de dependência com duração igual ou superior a 200 horas – **4 pontos**

C2. Curso Profissional de Técnico Auxiliar de Saúde, segundo Portaria n.º 1041/2010 de 07 de outubro comprovado por meio de certificado - **8 pontos**

C3. Estágio em contexto profissional na função de Técnico/a Auxiliar de Saúde com comprovativo de avaliação positiva – aferição entre **1 ponto** e **5 pontos** (conversão linear da classificação obtida)

C4. Ações de formação profissional relevantes para a função e comprovadas por meio de certificado (duração igual ou superior a 6 horas) – **1 ponto** por cada ação de formação até um máximo de **3 pontos**

A pontuação do/a candidato/a resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{(HA \times 8) + (EP \times 10) + (FP \times 2)}{20}$$

### **6. Entrevista de Seleção (ES)**

i) A ES será realizada na 2ª fase do processo de avaliação, sendo entrevistados/as os/as candidatos/as que na Avaliação Curricular (AC) apresentem uma classificação igual ou superior de 10,00 pontos.

ii) A ES visa avaliar as competências para o desempenho da função, tendo a duração estimada de 20 minutos.

iii) A ES tem a valoração máxima de 20 pontos, para os seguintes critérios de avaliação e pontuação:

a) Comunicação, motivação, relação e comportamento (CMRC) – Capacidade de comunicação, empatia e relação; motivação do/a candidato/a - Ponderação 8

b) Conhecimento da Instituição (CI) – Perceber o conhecimento, disponibilidade e interesse do/a candidato/a da ULS Amadora/Sintra – Ponderação 6

c) Conhecimento e experiência na função (CEF) – Aferir a perceção e experiência do/a candidato/a face à função de Técnico Auxiliar de Saúde na realidade da Unidade Local de Saúde Amadora/Sintra – Ponderação 6



A classificação destes fatores será assim realizada de acordo com a seguinte matriz:

<b>Elevado (20 valores)</b>	O/a candidato revela elevados conhecimentos e competências, apresentando um discurso excecionalmente bem estruturado, fluente e claro e manifesta profundidade na abordagem das questões relativamente ao fator considerado;
<b>Bom (16 valores)</b>	O/a candidato/a revela bons conhecimentos e/ou competências, num discurso consideravelmente fluente, devidamente correlacionadas e congruentes no que respeita às questões abordadas, revelando um assinalável nível de comunicação e informação no que concerne ao fator considerado;
<b>Suficiente (12 valores)</b>	O/a candidato/a revela conhecimentos e/ou competências suficientes relativamente às questões abordadas e ao fator considerado;
<b>Reduzido (8 valores)</b>	O/a candidato/a revela poucos conhecimentos e/ou competências relativamente às questões abordadas e ao fator considerado;
<b>Insuficiente (4 valores)</b>	O/a candidato/a não revela conhecimentos e/ou competências relativamente às questões abordadas. Apresentam-se desconexas, confusas, no que respeita ao fator considerado.

A pontuação da Entrevista de Seleção resulta da seguinte fórmula:

$$ES = \frac{(CMRC \times 8) + (CI \times 6) + (CEF \times 6)}{20}$$

### 7. Classificação Final (CF)

A Classificação Final (CF) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 6) + (ES \times 14)}{20}$$

### 8. Critérios de Eliminação

- i. Não verificação dos critérios de pré-seleção.
- ii. A não realização de entrevista.
- iii. Ex-trabalhadores/as da ULS Amadora/Sintra (incluindo outsourcing) que tenham sido alvo de decisão disciplinar com despedimento por justa causa e ex-trabalhadores do ULS Amadora/Sintra cujos contratos tenham cessado no decurso do período experimental, por iniciativa da mesma ULS Amadora/Sintra.
- iv. A prestação de falsas declarações, seja sob compromisso de honra, seja em contexto de avaliação curricular e/ou entrevista em sede de processo de recrutamento, além de constituir ilícito punível nos termos da legislação em vigor, implica a exclusão do processo de recrutamento objeto da candidatura.
- v. Serão excluídas todas as candidaturas que obtenham uma pontuação inferior a 10,0 em qualquer uma das fases do método de seleção.
- vi. Verificando-se a ausência de qualificação de Técnico Auxiliar de Saúde integrada no Catálogo Nacional de Qualificações (CNQ), os/as trabalhadores da carreira especial de técnico auxiliar de saúde terão de ter aprovação em curso de curta duração integrado no CNQ criado para o efeito, a realizar, em regra, no período experimental.

### 9. Critérios de Desempate

Os critérios de desempate dos/as candidatos/as que obtenham a mesma classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- I. Maior experiência profissional na função pretendida.
- II. Área de residência do/a candidato/a, sendo critério de preferência os concelhos da área de abrangência da ULS Amadora/Sintra, ou seja, Amadora e Sintra.



**10.** A Comissão de Avaliação reserva-se o direito de aceitar documentos comprovativos após a data de entrega curricular, se o entender.

**11. Publicação de Resultados**

a) As listas de classificação são publicadas no site da Unidade Local de Saúde Amadora/Sintra para consulta dos/as candidatos/as.

**12. Quotas de Emprego**

Aplicado o artigo 5.º da Lei n.º 4/2019, de 10 de janeiro.

**13. Princípio do Consentimento e Confidencialidade**

Os candidatos/as encontram-se sujeitos ao cumprimento do Termo de Consentimento e Confidencialidade previsto no Regulamento Geral de Proteção de Dados, designadamente para o cumprimento do processo de avaliação da presente Comissão de Avaliação e/ou perante eventuais pedidos de consulta do processo de recrutamento em causa.

A Unidade Local de Saúde Amadora/Sintra, EPE assegurará a destruição de todos os documentos pessoais referentes ao processo de recrutamento em causa de acordo com o previsto na legislação em vigor.

**14. Política De Igualdade**

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, a Unidade Local de Saúde Amadora/Sintra, E.P.E. enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação nos processos de recrutamento.

**Amadora, 17 de junho de 2026**

**A Comissão de Avaliação**

**Inês Aguiar**

**André Charraz**

**Ana Rita Lameira**

**Maria Miguel**

**Andreia Cunha**

**Alexandra Mesquita**

**Ana Fonseca**

**Marta Nascimento**

**Carla Manaia**

**Sofia Tomar**

O documento original encontra-se devidamente assinado e arquivado na pasta do processo de recrutamento, tendo em conta que as assinaturas refletem dados pessoais protegidos.