

16/10  
JF  
AR

## Grelha e critérios de avaliação

### Processo de Recrutamento para Técnico/a Coordenador/a da área de Análises Clínicas e Saúde Pública, do Serviço de Patologia Clínica

Processo nº 19/TDT/2022

#### 1. Comissão de Avaliação

A Comissão de Avaliação, composta pelos elementos a seguir indicados, é autónoma na condução do processo:

- Presidente – Sérgio Caneira (Técnico Superior Diretor do HFF)
- 1º Vogal – Regina Ferreira (TSDT Coordenadora da área de Análises Clínicas e Saúde Pública no Serviço de Sangue e Medicina Transfusional do HFF)
- 2º Vogal - Ema Paula Avó Fusco (TSDT Coordenadora da área de Análises Clínicas e Saúde Pública do Hospital Garcia de Orta, EPE)
- 3ª Vogal - Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora, Serviço de Recursos Humanos HFF)

#### 2. Anúncio de Recrutamento

O anúncio de recrutamento é publicado no site do HFF, EPE, por um período de 5 dias úteis a contar da data da sua publicação.

#### 3. Método de Seleção

Avaliação Curricular (AC) e Prova Prática/ Entrevista de Seleção (ES).

A Prova Prática/Entrevista de Seleção tem a duração total de 30 minutos, dos quais, 10 minutos são destinados para a apresentação do plano por parte do candidato, e os restantes 20 minutos são destinados para discussão.

#### AVALIAÇÃO CURRICULAR

20

<b>1) Exercício de funções como Técnico/a Superior de Diagnóstico e Terapêutica na área das ACSP (0 a 5,5 valores)</b>	<b>5,5</b>
<b>a) Tempo de exercício de função enquanto Técnico/a Diagnóstico e Terapêutica, em instituições do SNS (1-3 valores)</b>	<b>3</b>
> = 20 anos - 3 valores	3
> = 15 anos < 20 anos - 2 valores	2
> = 10 anos < 15 anos - 1 valor	1
<b>b) Exercício de funções em Comissões ou Grupos de Trabalho Interdisciplinares em Instituições do SNS (0,5 a 1,5 valores)</b>	<b>1,5</b>
>= 5 anos - 1,5 valores	1,5
<5 Anos - 0,5 valor	0,5
<b>c) Participação em equipas ou projetos multidisciplinares em instituições do SNS, no âmbito das ACSP, com apresentação de resultados, nos últimos 5 anos (0 a 1 valor)</b>	<b>1</b>
Sim - 1 valor	1
Não - 0 valores	0

13/11/16  
AR  
&

<b>II) Experiência, capacidade e aptidão para a gestão de equipas, serviços e organizações, na área das ACSP nos últimos 5 anos (0 a 6 valores)</b>	<b>6</b>
<b>a) Desempenho de cargos de coordenação em Instituições do SNS (2 a 4 valores)</b>	<b>4</b>
>= 5 anos - 4 valores	4
<5 Anos - 2 valores	2
<b>b) Participação ativa em grupos de trabalho intra hospitalares ou extra hospitalares (Inclui funções de subcoordenação ou de representação do grupo profissional) (1 a 2 valores)</b>	<b>2</b>
>= 5 anos - 2 valores	2
<5 Anos - 1 valor	1
<b>III) Atividades de formação enquanto formador (0 a 3 valores)</b>	<b>3</b>
<b>a) Em Instituições do Ensino Superior (0 a 1 valores)</b>	<b>1</b>
Responsável por cadeira/módulo/unidade - 1 valores	1
Colaboração pontual em aulas no ES (mínimo de 14 horas) - 0,5 valores	0,5
Sem atividade - 0 valores	0
<b>b) Outras instituições de formação (0 a 1 valor)</b>	<b>1</b>
Formador em acção de formação (mínimo de 14 horas) - 1 valor	1
Sem atividade - 0 valores	0
<b>c) Orientação de estágios (0 a 1 valor)</b>	<b>1</b>
=> 5 anos - 1 valor	1
=>1 ano < 5 anos - 0,5 valores	0,5
<1 ano - 0 valores	0
<b>IV) Trabalhos publicados em revistas com revisão por pares e trabalhos apresentados publicamente sob a forma oral ou poster e atividades de investigação na área da sua especialidade de acordo com o seu interesse científico e nível de divulgação, tendo em conta o seu valor relativo, nos últimos 5 anos; (0 a 1,5 valores)</b>	<b>1,5</b>
<b>a) Trabalhos publicados ( artigos, capítulos de livros ou equiparados) (0 a 1 valor)</b>	<b>1</b>
>3 trabalhos - 1,0 valores	1
<=3 trabalhos - 0,5 valores	0,5
0 trabalhos - 0 valores	0
<b>b) Apresentação de trabalhos ( conferências, comunicações orais, painéis científicos, organização de workshops) (0 a 0,5 valores)</b>	<b>0,5</b>
0,1 valor até ao máximo de 0,5 valores	0,5
<b>V) Atividades de investigação relacionadas com a respetiva área profissional (0 a 1 valor)</b>	<b>1</b>
investigação como investigador principal - 0,6 valores	0,6
participação em trabalhos de investigação - 0,4 valores	0,4
0 participações - 0 valores	0
<b>VI) Formação Profissional ou Académica (0 a 3 valores)</b>	<b>3</b>
<b>a) Pos-graduações, Mestrados, Doutoramentos relacionados com a área técnica</b>	<b>1,5</b>
Doutoramento - 0,7 valores	1,5
Mestrado - 0,5 valores	1
PG ( mínimo 30 ECT ) - 0,3 valores	0,5
<b>b) Formação em Gestão (aplicável em contexto de Saúde), mínimo 30 ECT</b>	<b>0,5</b>
Sim - 0,5 valores	0,5
Não - 0 valores	0
<b>c) Formação nas vertentes técnica, comportamental, gestão ou outras relevantes para a função de coordenação ( por agrupamento de 6 horas)</b>	<b>1</b>
0,1 valor até ao máximo de 1 valores	1

05/16°  
AR  
J

#### ENTREVISTA DE SELEÇÃO

Entrevista e discussão do documento que exprima a visão do candidato/a sobre o desenvolvimento da área de ACSP, do Serviço de Patologia Clínica, no HFF na perspetiva do Técnico/a Coordenador/a

a) Apresentação: suportes de comunicação, objetivo, gestão de tempo, sequência, coerência, clareza, criatividade

5

Excelente - 5,0 ; Muito Bom - 4,0 ; Bom - 3,0 ; Suficiente - 2,0; Insuficiente - 1,0 ; Mau - 0

b) Plano de Ação: estrutura metas, objetivos, adequação, exequibilidade, propostas de melhoria

5

Excelente - 5,0 ; Muito Bom - 4,0 ; Bom - 3,0 ; Suficiente - 2,0; Insuficiente - 1,0 ; Mau - 0

c) Argumentação: objetividade, pertinência, capacidade de comunicação e gestão de críticas/ sugestões

5

Excelente - 5,0 ; Muito Bom - 4,0 ; Bom - 3,0 ; Suficiente - 2,0; Insuficiente - 1,0 ; Mau - 0

d) Comportamento, atitude e relação interpessoal

5

Excelente - 5,0 ; Muito Bom - 4,0 ; Bom - 3,0 ; Suficiente - 2,0; Insuficiente - 1,0 ; Mau - 0

#### 4. Classificação Final (CF)

A pontuação da Classificação Final (CF) do candidato(a) resulta da aplicação da seguinte ponderação:

##### Nota Final:

Ponderação 30% - Avaliação Curricular

Ponderação 70% - Prova Prática/Entrevista Seleção

#### 5. Critérios de Exclusão

i) O não cumprimento do referido nos pontos 1, 2 e 3 do anúncio de recrutamento.

#### 6. Critérios de Desempate

Os critérios de desempate dos candidatos que obtenham a mesma classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

a) Classificação na Entrevista de Seleção/Prova Prática;

b) Tempo de exercício profissional em instituições do SNS

7. A Comissão de Avaliação reserva-se no direito de aceitar documentos comprovativos após a data de entrega curricular, se o entender.

#### 8. Publicação de Resultados

a) As listas de classificação são publicadas na Intranet para consulta dos candidatos.

b) Os candidatos dispõem de 5 dias, contados a partir da data da publicação dos resultados, para recorrer da sua classificação.

### **9. Princípio da Consentimento e Confidencialidade**

Os candidatos(as) encontram-se sujeitos ao cumprimento do Termo de Consentimento e Confidencialidade previsto no Regulamento Geral de Proteção de Dados, designadamente para o cumprimento do processo de avaliação da presente Comissão de Avaliação e/ou perante eventuais pedidos de consulta do processo de recrutamento em causa.


O HFF,EPE assegurará a destruição de todos os documentos pessoais referente ao processo de recrutamento em causa de acordo com o previsto na legislação em vigor.

### **10. Política de Igualdade**

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição da República Portuguesa, o HFF enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação nos processos de recrutamento.

Amadora, 17 de março de 2021

A Comissão de Avaliação



Sérgio Caneira

(Presidente)



Regina Ferreira

(Vogal)

Assinado por: **Emá Paula Avó  
Fusco**  
Num. de Identificação: 08447923  
Data: 2022.03.19 19:06:08+00'00'

Emá Fusco

(Vogal)



Sofia Oliveira

(Vogal)