

Recrutamento de Diretores/as de Serviço/ Coordenadores/as de Unidade do Hospital Professor Doutor Fernando Fonseca, E.P.E.

GRELHA DE AVALIAÇÃO

SERVIÇO DE NEFROLOGIA - REFª 37/MED/2022

AVALIAÇÃO CURRICULAR

Áreas Avaliação		Critérios de Avaliação		Pontuação	pontuação máxima	totais	Avaliação
A	Área Profissional	Exercício de funções no âmbito da área profissional. Competência técnico-profissional no exercício das funções	A1 - Tempo de exercício de função enquanto assistente graduado e assistente graduado sénior	0,3 valores por ano	3	6	
			A2 - Chefia de unidades funcionais	Unidade (1 valor) Serviço (2 valores) Departamento (3 valores)	3		
B	Área de Formação	Atividades desenvolvidas em formação (internato ou outras)	B1 – Participação na atividade dos Internatos Médicos	Sim (1 valor) Não (0 valores)	1	2	
			B2 -Ações de formação ministradas	> 10 (1 valor) < 10 (0,1 valores/cada)	1		
C	Área de Publicações científico-tecnicas	Trabalhos publicados em revistas com revisão por pares e trabalhos apresentados publicamente (oral ou poster)	C1 - Trabalhos publicados (revistas indexadas ou não)	> 10 (2 valores) < 10 (0,2 valores/cada)	2	4	
			C2 - Trabalhos comunicados em eventos nacionais e internacionais como primeiro autor	> 20 Comunicações orais (2 valores) < 20 Comunicações orais (0,10 valores/cada)	2		
D	Área Docencia e de investigação Clínica	Atividades docentes e de investigação clínica	D1 - Atividades docentes	Sim (1 valor) Não (0 valores)	1	2	
			D2 - Atividades de investigação clínica	0,2 valores por projeto até 1 valor	1		
E	Área de gestão de Unidades de Saúde	Experiência, formação e aptidão para a gestão de equipas, serviços e organizações	E1 - Formação específica em gestão de unidades de saúde	Frequência com aproveitamento de cursos de gestão com duração de pelo menos 1 ano letivo (1 valores) Competência em Gestão pela OM (2 valores)	3	5	
			E2 – Cargos Ocupados	Cargos/Funções em estruturas do Ministério da Saúde ou da Ordem dos Médicos, Hospitais, segundo a sua relevância e duração (0,5 valores cada) Membro de Comissões Hospitalares (1 valor)	2		
F	Outras valorizações (enquadráveis)	Outros fatores de valorização profissional nomeadamente títulos	F - Factores enquadráveis na área de	Doutoramento (2 valores) Mestrado (1 valor)	1	1	
					20	20	

PROVA PRÁTICA

Áreas Avaliação		Critérios de Avaliação		Pontuação	pontuação máxima	Avaliação
A	Plano de Gestão de Serviço/Unidade	Apresentação (escrita) do plano	A1 – Projeto de Serviço/Unidade que privilegie a organização inovação e o desenvolvimento das várias valências da especialidade. Que privilegie a articulação com outras especialidades numa perspetiva multidisciplinar, visando a excelência assistencial e o reconhecimento interpares, na Sociedade Médica e na Sociedade Civil. Que garanta os compromissos do hospital e as necessidades da população, da sua acessibilidade aos serviços disponíveis pela especialidade e a melhoria da atividade assistencial	3	3	
			A2 - Criação de instrumentos operacionais de liderança e motivação de equipas, prevenção de Burnout; de avaliação de resultados e métricas de avaliação de profissionais, assim como proposta de avaliação satisfação de clientes internos e externos	3	3	
			A3 – Elaboração de programa de otimização de produção e de controlo de internamento.	3	3	
			A4 - Proposta de articulação funcional efetiva com os cuidados primários (ACES Amadora e Sintra)	3	3	
			A5 - Outros pontos importantes e com interesse para o desenvolvimento do Serviço e do Hospital	3	3	
total plano (escrito)					15	
B	Plano de Gestão de Serviço/Unidade	Discussão (oral) do plano apresentado	B1 - Clareza da dissertação e da exposição, o rigor técnico e o conhecimento demonstrado	5	5	
total					20	

Avaliação Curricular	30%
Avaliação Prática	70%
Nota Classificação Final	100%