

Crêterios e Pondera es de Avalia o
Fiel de Armazém (M/F) para o Serviço de Compras e Logística
Processo n  61/AUX/2023

1. Comissão de Avalia o:

A Comissão de Avalia o   aut noma na condu o do processo e   composta por:

- Serviço de Compras e Logística: Luisa Sousa Teles (Coordenadora da Unidade de Logística); Ana L cia Amaral (Diretora do Serviço de Compras e Logística)
- Serviço de Recursos Humanos: Inês Aguiar (Técnica Superior de 2  Classe); Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora) - Suplente;

A lista de classifica o final de candidatos/as carece de homologa o do Conselho de Administra o.

2. Anúncio de Recrutamento

O anúncio de recrutamento   publicado no site e redes sociais do HFF, EPE e publicado em jornal de tiragem nacional, por um período de 5 dias a contar da data da publica o.

3. Método de Sele o

O método de sele o   composto por duas fases: Avalia o Curricular (AC) e Entrevista de Sele o.

4. Crêterios de Pr  sele o de Candidaturas

- Escolaridade ao nível do 12  ano completo;
- Serão excluídas todas as candidaturas que numa fase de Avalia o Curricular obtenham uma pontua o inferior a 8,0 pontos.

5. Avalia o Curricular (AC)

Para a Avalia o Curricular são considerados os seguintes cr terios:

a) Habilita�es Acad�micas (HA)	20 pontos
A1. 12� ano completo ou superior	20 pontos
b) Experiência Profissional (EP)	20 pontos
B1. Experiência em logística	Max. 12 pontos
• Igual ou inferior a 3 meses	8 pontos
• Superior a 3 meses	12 pontos
B2. Experiência em logística Hospitalar	Max. 8 pontos
• Igual ou inferior a 3 meses	5 pontos
• Superior a 3 meses	8 pontos

- c) Competências Específicas (CE) 20 pontos**
- C1. Conhecimentos em ERP logístico 6 pontos
 - C2. Conhecimentos em gestão de stocks e receção de mercadorias 6 pontos
 - C3. Conhecimentos em aplicação informática de gestão de armazéns 6 pontos
 - C4. Conhecimentos informáticos, na ótica do utilizador em Office 2 pontos
- d) Formação Profissional (FP) 20 pontos**
- D1. Ações de formação, com duração igual ou superior a 6 horas, relevantes na área - 5 pontos por cada ação, num máximo de 20 pontos

A pontuação da Avaliação Curricular (AC) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$AC = \frac{(HA \times 2) + (EP \times 8) + (CE \times 8) + (FP \times 2)}{20}$$

6. Entrevista de Seleção (ES)

- i)** A ES será efetuada na 2ª fase do processo de avaliação, sendo entrevistados/as os/as candidatos/as que na Avaliação Curricular (AC) apresentem um total igual ou superior a 8,00 pontos.
- ii)** A ES visa avaliar as competências para o desempenho da função, tendo a duração estimada de 20 minutos.
- iii)** A ES tem a valoração máximo de 20 pontos, para os seguintes critérios de avaliação e pontuação:
 - a)** Apresentação 2 pontos
 - b)** Comunicação, relação e comportamento 8 pontos
 - c)** Conhecimento da Instituição – Perceber disponibilidade e interesse do candidato pelo projeto instituição 5 pontos
 - d)** Conhecimento do enquadramento da profissão - Aferir a perceção do candidato face à função de Fiel de Armazém no HFF; perceber a motivação do candidato para o desempenho da função 5 pontos

A pontuação da ES resulta da seguinte fórmula:

$$ES = a + b + c + d$$

7. Classificação Final (CF)

- i)** A Classificação Final (CF) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 6) + (ES \times 14)}{20}$$

8. Critérios de Eliminação

- i)** Não verificação dos critérios de pré seleção
- ii)** Classificação Final (CF) inferior a 10 pontos.

9. Critérios de Desempate

Os critérios de desempate dos/as candidatos/as que obtenham a mesma classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- I. N.º de meses de experiência em logística, na área hospitalar;
- II. N.º de meses de experiência em Logística;
- III. Conhecimentos específicos em SAP MM Logistics

10. A Comissão de Avaliação reserva-se o direito de aceitar documentos comprovativos após a data de entrega curricular, se o entender.

11. Publicação de Resultados

- a) As listas de classificação são publicadas no site do HFF,EPE para consulta dos/as candidatos/as.
- b) Os/as candidatos/as dispõem de 3 dias, contados a partir da data da publicação dos resultados, para recorrer da sua classificação.

12. Validade da Bolsa de Recrutamento

A bolsa de recrutamento é válida por um período de 12 meses, após a publicação da lista de classificação de resultados de classificação final de candidatos/as.

13. Princípio da Consentimento e Confidencialidade

Os candidatos/as encontram-se sujeitos ao cumprimento do Termo de Consentimento e Confidencialidade previsto no Regulamento Geral de Proteção de Dados, designadamente para o cumprimento do processo de avaliação da presente Comissão de Avaliação e/ou perante eventuais pedidos de consulta do processo de recrutamento em causa.

O HFF,EPE assegurará a destruição de todos os documentos pessoais referente ao processo de recrutamento em causa de acordo com o previsto na legislação em vigor.

Amadora, 26 de outubro de 2023

A Comissão de Avaliação

Luisa Sousa Teles

Ana Amaral

Sofia Oliveira

Inês Aguiar