

**Critérios e Ponderações de Avaliação**  
**Fiel de Armazém (M/F) para o Serviço de Compras e Logística**  
**Processo nº 61/AUX/2023**

**1. Comissão de Avaliação:**

A Comissão de Avaliação é autónoma na condução do processo e é composta por:

- Serviço de Compras e Logística: Luisa Sousa Teles (Coordenadora da Unidade de Logística); Ana Lúcia Amaral (Diretora do Serviço de Compras e Logística)
- Serviço de Recursos Humanos: Inês Aguiar (Técnica Superior de 2ª Classe); Sofia Oliveira (Técnica Superior Coordenadora) - Suplente;

A lista de classificação final de candidatos/as carece de homologação do Conselho de Administração.

**2. Anúncio de Recrutamento**

O anúncio de recrutamento é publicado no site e redes sociais do HFF, EPE e publicado em jornal de tiragem nacional, por um período de 5 dias a contar da data da publicação.

**3. Método de Seleção**

O método de seleção é composto por duas fases: Avaliação Curricular (AC) e Entrevista de Seleção.

**4. Critérios de Pré seleção de Candidaturas**

- Escolaridade ao nível do 12º ano completo;
- Serão excluídas todas as candidaturas que numa fase de Avaliação Curricular obtenham uma pontuação inferior a 8,0 pontos.

**5. Avaliação Curricular (AC)**

Para a Avaliação Curricular são considerados os seguintes critérios:

<b>a) Habilitações Académicas (HA)</b>	<b>20 pontos</b>
A1. 12º ano completo ou superior	20 pontos
<b>b) Experiência Profissional (EP)</b>	<b>20 pontos</b>
B1. Experiência em logística	Max. 12 pontos
• Igual ou inferior a 3 meses	8 pontos
• Superior a 3 meses	12 pontos
B2. Experiência em logística Hospitalar	Max. 8 pontos
• Igual ou inferior a 3 meses	5 pontos
• Superior a 3 meses	8 pontos

- c) Competências Específicas (CE) 20 pontos**
- C1. Conhecimentos em ERP logístico 6 pontos
  - C2. Conhecimentos em gestão de stocks e receção de mercadorias 6 pontos
  - C3. Conhecimentos em aplicação informática de gestão de armazéns 6 pontos
  - C4. Conhecimentos informáticos, na ótica do utilizador em Office 2 pontos
- d) Formação Profissional (FP) 20 pontos**
- D1. Ações de formação, com duração igual ou superior a 6 horas, relevantes na área - 5 pontos por cada ação, num máximo de 20 pontos

**A pontuação da Avaliação Curricular (AC) resulta da aplicação da seguinte fórmula:**

$$AC = \frac{(HA \times 2) + (EP \times 8) + (CE \times 8) + (FP \times 2)}{20}$$

## **6. Entrevista de Seleção (ES)**

- i) A ES será efetuada na 2ª fase do processo de avaliação, sendo entrevistados/as os/as candidatos/as que na Avaliação Curricular (AC) apresentem um total igual ou superior a 8,00 pontos.
- ii) A ES visa avaliar as competências para o desempenho da função, tendo a duração estimada de 20 minutos.
- iii) A ES tem a valoração máximo de 20 pontos, para os seguintes critérios de avaliação e pontuação:
  - a) Apresentação 2 pontos
  - b) Comunicação, relação e comportamento 8 pontos
  - c) Conhecimento da Instituição – Perceber disponibilidade e interesse do candidato pelo projeto instituição 5 pontos
  - d) Conhecimento do enquadramento da profissão - Aferir a perceção do candidato face à função de Fiel de Armazém no HFF; perceber a motivação do candidato para o desempenho da função 5 pontos

**A pontuação da ES resulta da seguinte fórmula:**

$$ES = a + b + c + d$$

## **7. Classificação Final (CF)**

- i) A Classificação Final (CF) resulta da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = \frac{(AC \times 6) + (ES \times 14)}{20}$$

## **8. Critérios de Eliminação**

- i) Não verificação dos critérios de pré seleção
- ii) Classificação Final (CF) inferior a 10 pontos.

### **9. Critérios de Desempate**

Os critérios de desempate dos/as candidatos/as que obtenham a mesma classificação final, são os seguintes, aplicados sucessivamente pela mesma ordem:

- I. N.º de meses de experiência em logística, na área hospitalar;
- II. N.º de meses de experiência em Logística;
- III. Conhecimentos específicos em SAP MM Logistics

**10.** A Comissão de Avaliação reserva-se o direito de aceitar documentos comprovativos após a data de entrega curricular, se o entender.

### **11. Publicação de Resultados**

- a) As listas de classificação são publicadas no site do HFF,EPE para consulta dos/as candidatos/as.
- b) Os/as candidatos/as dispõem de 3 dias, contados a partir da data da publicação dos resultados, para recorrer da sua classificação.

### **12. Validade da Bolsa de Recrutamento**

A bolsa de recrutamento é válida por um período de 12 meses, após a publicação da lista de classificação de resultados de classificação final de candidatos/as.

### **13. Princípio da Consentimento e Confidencialidade**

Os candidatos/as encontram-se sujeitos ao cumprimento do Termo de Consentimento e Confidencialidade previsto no Regulamento Geral de Proteção de Dados, designadamente para o cumprimento do processo de avaliação da presente Comissão de Avaliação e/ou perante eventuais pedidos de consulta do processo de recrutamento em causa.

O HFF,EPE assegurará a destruição de todos os documentos pessoais referente ao processo de recrutamento em causa de acordo com o previsto na legislação em vigor.

**Amadora, 26 de outubro de 2023**

**A Comissão de Avaliação**

**Luisa Sousa Teles**

**Ana Amaral**

**Sofia Oliveira**

**Inês Aguiar**